

Lettre de mission

Président

Monsieur Philippe MORETTO
Vice-président en charge des transitions et
du dialogue sciences-société

Objet : Lettre de mission

Bordeaux, le 4 octobre 2024

Réf : DL/CB/AO/2022-034

Monsieur le Vice-président,

Affaire suivie par :
Serena PITTI-FERRANDI
Directrice de cabinet

serena.pitti-ferrandi@u-bordeaux.fr

Amélie ABRANTES
Directrice de la planification
stratégique

Pôle Pilotage et aide à la
stratégie

amelie.abrantes@u-bordeaux.fr

Lors de ce mandat, nous avons un double objectif : poursuivre et concrétiser les grandes orientations stratégiques de l'université de Bordeaux, en cohérence avec nos missions, et créer les conditions de justes équilibres tout en veillant à l'appropriation par l'ensemble des personnels et des étudiants d'objectifs et méthodes partagés. Nous visons à renforcer la cohésion au sein même de l'université, condition pour que l'université de Bordeaux joue pleinement son rôle dans la société.

Votre mission s'inscrit dans la continuité de votre mandat précédent en tant que Chargé de mission sciences et société et dans la poursuite des premières étapes de mise en œuvre de la politique transition environnementale et sociétale déjà menées par la précédente mandature.

Cette lettre vise à vous présenter le cadre de cette mission sur la durée du mandat.

Cadre de la mission

Le Vice-président en charge des transitions et du dialogue sciences-société est le principal interlocuteur au sein de l'équipe présidentielle afin de :

- « *Faire de l'université de Bordeaux un établissement de référence en matière de transitions environnementales et sociétales* », tel que visé par l'Axe 4 du Contrat Quinquennal,
- « *Affirmer une ambition commune vis-à-vis du citoyen [...] pour renforcer son appropriation de ce que représentent les établissements signataires dans son environnement : une source de connaissance et de compréhension des enjeux du monde (science avec et pour la société), un terrain d'expérimentation, un lieu de formation des futurs acteurs des transitions et d'accès à la connaissance pour toutes et tous* », tel que décrit dans le volet commun du contrat quinquennal des établissements de Nouvelle Aquitaine.

Il est le référent de l'établissement pour ces politiques, en interne et en externe, et le garant de leur mise en œuvre. Le positionnement de l'établissement sur le défi des transitions environnementales et sociétales, ainsi que sur la transmission et la diffusion des savoirs et de la culture scientifique hors des murs de l'université, sont

Adresse postale

Université de Bordeaux
351 cours de la Libération
33405 Talence cedex
www.u-bordeaux.fr

incarnés par le schéma directeur des transitions environnementales et sociétales de l'université de bordeaux, ainsi que par la labellisation SAPS - « Sciences avec et pour une société en transitions » attribuée en 2022 par le ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESR).

Axes forts à piloter

Les axes forts annoncés que vous piloterez et qui devront être mis en œuvre pendant le mandat sont :

- **Accompagner la déclinaison de la *Feuille de route des transitions* via le *Schéma directeur des transitions environnementales et sociétales de l'université de Bordeaux* :**
 - promouvoir sa future implémentation par des actions transformatrices sur l'ensemble des activités de l'établissement en coordination avec tous les Vice-présidents de l'équipe de gouvernance, en s'appuyant notamment sur le programme ACT - *Augmented university for Campus and world Transition* ;
 - assurer une mise en œuvre proche du terrain pour conforter l'appropriation par les communautés.

- **Poursuivre la mise en œuvre d'une politique sciences avec et pour la société, notamment autour des enjeux de transition et dans le cadre de la mise en place d'un nouveau *Schéma directeur culture, sciences et société* :**
 - continuer à porter avec les partenaires de l'établissement la connaissance de la méthode scientifique et sa valeur en termes de production des savoirs au plus près des publics, en particulier ceux éloignés du monde académique, dans une volonté d'inclusion et de démocratisation des savoirs. Cette méthode doit contribuer à construire et à éclairer des conditions de choix et de débats sociétaux à l'échelle du territoire, notamment autour des enjeux de transitions, via le partage de l'expertise scientifique, son questionnement et l'expérimentation en commun de solutions ;
 - promouvoir et animer des initiatives expérimentales partagées avec la société et les parties prenantes du territoire, en s'appuyant notamment sur le programme SUNSET « *Sciences avec et pour une société en transitions* » ;
 - capitaliser sur le regroupement des deux portefeuilles transitions et SAPS pour mieux intégrer une dimension de dialogue sociétal dans les actions portées au sein la politique de transitions de l'université de Bordeaux et en assurer ainsi une meilleure cohérence.

- **Faire rayonner en France et à l'international notre établissement en tant qu'université de référence en matière de développement durable et de démarche sciences et société :**
 - superviser la participation de notre établissement aux classements internationaux d'universités fondés sur l'impact et en faire la promotion vis à vis des différents publics (chercheurs, étudiants, partenaires) dans une logique de renforcement de l'attractivité de l'établissement ;
 - veiller à la bonne inscription de l'établissement dans les réseaux internationaux de référence ;
 - partager l'ambition des transitions au sein des partenariats internationaux stratégiques de l'université, en particulier au sein de l'Alliance ENLIGHT et auprès de ses partenaires hors Europe. Il s'agira de développer des actions concertées et des échanges de pratiques au sein de l'Alliance ENLIGHT en matière de « Citizen science », notamment avec les universités du nord de l'Europe qui bénéficient d'une expérience de longue date en la matière.

Appropriation et engagement des communautés

Pour garantir le succès des objectifs stratégiques de l'université de Bordeaux en matière de transitions environnementales et sociétales ainsi qu'en matière de sciences et société, il est essentiel d'assurer une appropriation forte par l'ensemble des communautés universitaires, à savoir les étudiants, les enseignants-chercheurs, les personnels administratifs et les partenaires externes. Cela implique de créer une dynamique collaborative et participative qui permettra à chacun de se sentir investi et acteur du changement.

Vous définirez un projet politique autour des enjeux ci-dessus, en cohérence avec la stratégie de l'établissement, sa planification et le programme que j'ai présenté pour le mandat.

Vous pourrez proposer des ajustements dans le système de pilotage, d'animation et de communication qui associera étroitement les vice-présidences concernées, les composantes, l'ensemble de l'administration, et en favorisant l'engagement de la communauté universitaire, le dialogue social et les collaborations avec les partenaires (organismes de recherche, collectivités, acteurs du monde socio-économique).

Vous contribuerez aux efforts de l'université de diversifier ses ressources en organisant, quand des opportunités sont détectées, l'implication de l'université dans les réponses aux prochains appels à projets en lien avec votre mission.

Vous veillerez à ce que les intérêts de l'université soient respectés en portant les valeurs de l'établissement tout au long de votre mission, dans le respect des textes réglementaires, des contraintes et des opportunités internes, vous inspirant des recommandations formulées par les différents audits et évaluations de l'établissement.

Coordination et instances de gouvernance

Pour les sujets que vous pilotez et qui impliquent une coordination avec d'autres vice-présidences ou chargés de mission, vous participez à des réunions de coordination réunissant les parties prenantes sur les différents axes, sous l'impulsion de la Vice-présidente en charge du Conseil d'administration.

Dans le cadre de vos missions, vous proposerez au Comité de direction de l'université l'installation d'un Comité thématique opérationnel (CTO) permettant le pilotage des actions relatives aux transitions et à la politique sciences et société.

Vous pourrez participer aux séances des CTO Campus, Recherche, Formation, Europe et International, Innovation et Institution. Vous présidez un COPIL partenarial ACT à raison de trois réunions par an ainsi qu'un comité de suivi et d'orientation annuel SAPS/SUNSET avec les partenaires du programme.

Vous êtes l'interlocuteur du Conseil des transitions environnementales et sociétales (CTES) de l'université de Bordeaux au sein de l'équipe du président, et veillez à interagir étroitement avec la Vice-présidente du Conseil d'administration pour assurer la cohérence des actions et, le cas échéant, avec les Vice-présidents en charge de la Recherche et de la Formation et Vie Universitaire. Vous vous référez à la Vice-présidente du Conseil d'administration sur tout sujet qui nécessite une discussion ou un arbitrage du Président lors des réunions du Comité de direction de l'université de Bordeaux.

Vous êtes membre du Bureau de l'université et pouvez être invité à participer aux différents Comités de direction. En fonction de l'ordre du jour, vous êtes invité à participer aux instances de l'université : Conseil d'administration (CA), Conseil académique (CAC), Comité social d'administration (CSA), Comité d'hygiène, de sécurité, et des conditions de travail (CSA F3SCT et CSA F4SCT), etc.

Représentation

Dans le cadre de votre mission, vous assurerez un rôle de représentation de l'établissement auprès des réseaux nationaux et internationaux ou des partenaires en lien avec votre mission ; cette représentation fera l'objet d'un courrier de désignation. Vous partagerez les éléments discutés avec l'équipe politique et veillerez à la préparation et au suivi politique des dossiers et questions qui y sont présentés.

Actions prioritaires

Parmi les premières actions à mener, les sujets spécifiques sur lesquels je vous demande de porter votre attention sont les suivants :

- **Porter le Schéma directeur des transitions et co-porter avec le Vice-président vie étudiante et vie de campus le Schéma directeur culture, sciences et société auprès des instances de gouvernance pour leur validation et des communautés pour leur implémentation ;**
- **Assurer une continuité de pilotage des programmes ACT et SUNSET dans le respect des obligations contractuelles fixées respectivement par l'Agence nationale de la recherche (ANR) et par le MESR, et des engagements en termes de livrables et de reporting ;**
 - réaliser un bilan à mi-parcours des actions portées dans le cadre du programme ACT tout en révisant la programmation pour la seconde période du programme afin d'assurer un déploiement optimal dans le respect des livrables et des engagements budgétaires, et porter pour validation ces ajustements de programme devant les instances décisionnaires de l'établissement ;
 - évaluer les marges de manœuvre budgétaires, dans le cadre de la reprogrammation évoquée ci-dessus, pour un élargissement des actions menées en partenariat fort avec les composantes de l'établissement, en prenant en compte les initiatives de terrain, dans l'objectif de favoriser l'appropriation de la politique des transitions de l'établissement. Ce sera le cas notamment pour le développement et la priorisation des actions menées au sein des « Living Labs » tout en gardant comme objectif la construction et l'exploitation des résultats avec les partenaires externes dans une logique d'appui aux politiques publiques ;
 - mener une réflexion sur la pérennisation des engagements de l'université dans la démarche sciences et société, amorcée par le programme SUNSET en capitalisant sur ses réalisations et en s'appuyant sur une évaluation de l'impact de SAPS dans les différents schémas directeurs précités et de ses potentialités en matière de soutenabilité budgétaire dans la durée.
- **Veiller à un pilotage coordonné de la politique des transitions et des actions du dialogue sciences et société afin d'en démultiplier l'appropriation par les communautés et d'en conforter l'impact :**
 - en s'assurant de la bonne articulation et cohérence de ces politiques avec l'ensemble des grands programmes structurants de l'université de Bordeaux : ACT, SUNSET, ENLIGHT, RESET, InnovationS, UBGRS 2.0... ;
 - en intégrant leur suivi dans les Comités thématiques opérationnels (CTO) dédiés tout en s'assurant de la bonne appropriation des Vice-présidents par le biais de cette nouvelle organisation de la gouvernance;

- en promouvant le rôle de l'équipe opérationnelle SAPS auprès des composantes afin qu'elle soit identifiée en tant que soutien majeur pour la diffusion des activités de recherche et plus généralement de la culture et de la méthode scientifique auprès des communautés et de la société dans son ensemble ;
 - en animant des instances de coordination avec les différents acteurs (internes, pôles, directions, composantes...) impliqués en particulier dans la médiation, la science participative, la culture scientifique, les territoires, les actions vers les scolaires et le second degré, la formation des personnels à la médiation, la valorisation du patrimoine scientifique...).
- **Continuer la construction d'une communauté d'intérêt SAPS au sein de l'établissement et de ses partenaires institutionnels ainsi que la structuration d'un réseau partenarial élargi et cohérent** intégrant des acteurs de la société, collectivités territoriales, municipalités, associations, CCSTI, établissements scolaires
 - **Accompagner l'engagement des communautés (recherche, formation, innovation) par rapport aux enjeux de transitions**, et en particulier, l'intégration des enjeux de transitions environnementales et sociétales dans l'offre de formation (modules obligatoires sur les transitions, formation des personnels...) tout comme dans les activités de recherche (Charte Labos en transitions), tout en veillant à leur pleine appropriation par l'ensemble des communautés (étudiants, enseignants-chercheurs, administratifs) ;
 - **Contribuer efficacement à l'auto-évaluation de l'établissement en mettant en place un ensemble d'indicateurs dans le cadre du label DD&RS ;**
 - **Assurer la représentation de l'établissement au réseau de Vice-présidents SAPS au niveau territorial (Convention de coordination territoriale) et au niveau national (réseau France Universités).**

Modalités de soutien et interactions

La mission du Vice-président en charge des transitions et du dialogue sciences et société s'appuie sur une collaboration étroite avec les pôles et directions de l'université, en particulier l'Institut des transitions et l'équipe opérationnelle SAPS. Le vice-président s'appuiera sur les directeurs généraux des services adjoints et les directeurs qui sont en soutien au cadrage politique et garants de la mise en œuvre opérationnelle des différents projets ou programmes.

Il s'agira également de définir les modalités d'organisation, de communication et de travail avec les autres vice-présidents et vice présidentes, les chargés et chargées de mission et les autres structures de l'université.

Sachant pouvoir compter sur vous pour mener à bien ces missions et me tenir informé de manière régulière de vos avancées, je serai à votre écoute, pour guider le travail et la dynamique qui seront engagés.

Je vous prie de croire, Monsieur le Vice-président, Cher Collègue, en l'assurance de ma confiance et de mes sentiments les meilleurs.

Dean LEWIS
Président

