

# Rapport social unique 2023

## Annexes

# Table de références

I. PARTIE 1- 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET HOSPITALO-UNIVERSITAIRES TITULAIRES PAR SECTION CNU .....	4
II. PARTIE 1 – 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS TITULAIRES PAR DISCIPLINE DU 2 <sup>ND</sup> DEGRÉ ...	6
III. PARTIE 1 – 4.2 DÉTAIL DU NOMBRE DE VACATAIRES ATV/CEV PAR SOUS-STRUCTURE .....	7
IV. PARTIE 1 - 4.4 DURÉE DES STAGES .....	8
V. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES PAR CORPS, GENRE ET STRUCTURE .....	9
VI. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES LAURÉATS PAR CORPS, GENRE ET STRUCTURE .....	9
VII. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES PUBLICATIONS ET CANDIDATURES RECEVABLES 2019-2023 .....	10
VIII. PARTIE 2 - 1.1 COMPOSITION DES JURYS PAR ORIGINE DES MEMBRES (INTERNE-EXTERNE) .....	10
IX. PARTIE 2 - 1.1 DÉTAIL PRÉSIDENTE DES COMITÉS DE SÉLECTION .....	10
X. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES RÉSULTATS PAR GENRE (ENSEIGNANTS DU 2 <sup>ND</sup> DEGRÉ) ...	11
XI. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES POSTES NON POURVUS .....	11
XII. PARTIE 2 – 1.1 BILAN 2023 : RECOURS AUX LISTES COMPLÉMENTAIRES .....	12
XIII. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DES RÉPARTITIONS INSCRITS, PRÉSENTS, ADMISSIBLES, ADMIS PAR BAP ET EMPLOI-TYPE .....	13
XIV. PARTIE 2 – 1.1 LAURÉATS PAR GENRE, PAR BAP ET EMPLOI-TYPE .....	14
XV. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES ET LAURÉATS SUR LES RECRUTEMENTS BOE PAR ORIGINE PROFESSIONNELLE .....	14
XVI. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA COMPOSITION DES JURYS PAR GENRE, BAP ET EMPLOI-TYPE .....	15
XVII. PARTIE 2 – 1.2 DÉTAIL PUBLICATIONS CHOISIR LE SERVICE PUBLIC ET MOBILITÉ - MOBILITÉS EXT/INT. DÉTAIL : DÉTAIL PAR STRUCTURES, CATÉGORIE ET GENRE .....	15
XVIII. PARTIE 2 – 1.3 RÉPARTITION DES POSTES POURVUS PAR DES ENSEIGNANTS CONTRACTUELS PAR STRUCTURE .....	15
XIX. PARTIE 2 – 1.3 COMPOSITION DES COMITÉS DE SÉLECTION PAR ORIGINE DES MEMBRES .....	16
XX. PARTIE 2 - 1.3 DÉTAIL DES RECRUTEMENTS CONTRACTUELS BIATSS PAR STRUCTURE, CATÉGORIE ET GENRE .....	16
XXI. PARTIE 2 – 2.1 RATIO DU NOMBRE DE PROMUS PAR GENRE ET PAR STRUCTURE .....	17
XXII. PARTIE 2 – 2.3 BILAN REPYRAMIDAGE DES PERSONNELS ITRF 2023 : RÉPARTITION INSCRITS, PRÉSENTS, ADMISSIBLES, ADMIS .....	17
XXIII. PARTIE 2 – 2.3 DÉTAIL REPYRAMIDAGE DES PERSONNELS ITRF 2023 DES LAURÉATS PAR GENRE, PAR BAP ET EMPLOI-TYPE .....	18
XXIV. PARTIE 2 – 2.3 BILAN REPYRAMIDAGE DES PERSONNELS ITRF DES POSTES NON POURVUS .....	18
XXV. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS PAR DÉCILE .....	19
XXVI. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS BIATSS PAR DÉCILE .....	19
XXVII. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES VERSÉES PAR TYPE DE POPULATION .....	20
XXVIII. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES NETTES MOYENNES MENSUELLES DES PERSONNELS ENSEIGNANTS PAR DÉCILE .....	20
XXIX. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES NETTES MOYENNES MENSUELLES DES PERSONNELS BIATSS PAR DÉCILE .....	20
XXX. PARTIE 3 – 1.1 RÉPARTITION DES MODULATIONS PAR STRUCTURE (RECRUTEMENT 2022-2023) .....	21
XXXI. PARTIE 3 – 2.1 RÉPARTITION DES DOSSIERS POUR LES ENSEIGNANTS .....	21
XXXII. PARTIE 3 - 2.1 RÉPARTITION DES DOSSIERS POUR LES PERSONNELS BIATSS .....	22
XXXIV. PARTIE 3 - 2.3 DÉTAIL DE LA COMPOSITION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL .....	22
XXXV. PARTIE 3 - 2.3 DÉTAILS DES ORIENTATIONS MÉDICALES RÉALISÉES AU COURS D'UNE VISITE .....	23
XXXVI. PARTIE 3 - 2.3 DÉTAILS DES ORIENTATIONS NON MÉDICALES RÉALISÉES AU COURS D'UNE VISITE ....	23
XXXVII. PARTIE 3 - 2.3 DÉTAILS DES ORIENTATIONS RÉALISÉES AU COURS D'UNE CONSULTATION INFIRMIÈRE .....	23
XXXVIII. PARTIE 3 - 2.3 LISTE DES SITES VISITÉS .....	24
XXXIX. PARTIE 3 – 2.6 RÉPARTITION DES PERSONNES REÇUES PAR STATUT EN 2023 .....	24
XL. PARTIE 3 – 2.6 LES PARTENAIRES CONVENTIONNÉS DANS LE DOMAINE DE LA RESTAURATION .....	24

XLI. PARTIE 3 - 2.6 FACTS .....	25
XLII. PARTIE 3 - 2.7 LES RENDEZ-VOUS DES SAVOIRS ET DE LA CULTURE SCIENTIFIQUE ET RETOMBÉES DES ACTIONS .....	25
XLIV. PARTIE 3 - 3.1 RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR EMPLOYEUR .....	25
XLV. PARTIE 3 - 3.4 NOMBRE DE FORMATIONS ASSURÉES (CHIFFRES 2022) .....	26
XLVI. PARTIE 3 - 3.4 PARTICIPATION PAR ÉCOLES DOCTORALES (CHIFFRES 2022) .....	26
XLVII. PARTIE 3 – 3.4 ÉVALUATION DES FORMATIONS DES DOCTORANTS (CHIFFRES 2022) .....	26
XLVIII. PARTIE 3 – 3.4 ÉVALUATION DE LA FORMATION DES ENCADRANTS .....	27

# Annexes Partie 1

## I. Partie 1- 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU

	Ens. Chercheurs et chercheurs				Hospitalo-universitaires				Total	%PR	%f
	MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR	%f			
Droit, économie et gestion	01 - Droit privé et sciences criminelles	38	66%	29	34%				67	43%	52%
	02 - Droit public	22	36%	19	32%				41	46%	34%
	03 - Histoire du droit et des institutions	3	100%	5	40%				8	63%	63%
	04 - Science politique	4	25%	3	33%				7	43%	29%
	05 - Sciences économiques	38	39%	29	24%				67	43%	33%
	06 - Sciences de gestion	43	56%	17	35%				60	28%	50%
									<b>250</b>	<b>41%</b>	<b>43%</b>
Lettres et sciences humaines	07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	5	80%	2	50%				7	29%	71%
	09 - Langue et littérature françaises	3	100%						3		100%
	11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	12	92%	3	67%				15	20%	87%
	12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves			1	100%				1	100%	100%
	14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	2	50%	2	50%				4	50%	50%
	16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	30	63%	16	50%				46	35%	59%
	17 - Philosophie	2	50%	1					3	33%	33%
	18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art	2	50%						2		50%
	19 - Sociologie, démographie	19	53%	7					26	27%	38%
	20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique	6	50%	7	57%				13	54%	54%
	21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	1	100%						1		100%
	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	1	100%	4	25%				5	80%	40%
	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	2	50%						2		50%
	70 - Sciences de l'éducation	10	40%	7	43%				17	41%	41%
	71 - Sciences de l'information et de la communication	6	50%	3	67%				9	33%	56%
	72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2		2					4	50%	
	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	13	31%	7	29%				20	35%	30%
										<b>178</b>	<b>35%</b>
Santé	42 - Anatomie			2	50%	3	33%		5	60%	40%
	42 - Anatomie et cytologie pathologiques			1	100%	3	67%	4	75%	75%	
	42 - Histologie, embryologie, cytogénétique			4	50%	3	33%	7	43%	43%	
	43 - Biophysique et médecine nucléaire			5	40%	1		6	17%	33%	
	43 - Radiologie et imagerie médecine					7	14%	7	100%	14%	
	44 - Biochimie et biologie moléculaire			5	60%	2		7	29%	43%	
	44 - Biologie cellulaire			3		2	50%	5	40%	20%	
	44 - Nutrition			1	100%	1		2	50%	50%	
	44 - Physiologie			3	33%	6		9	67%	11%	
	45 - Bactériologie-virologie, hygiène hospitalière (2 options)			3	100%	6	83%	9	67%	89%	
	45 - Maladies infectieuses, maladies tropicales (2 options)			2	50%	3		5	60%	20%	
	45 - Parasitologie et mycologie			2	50%	1	100%	3	33%	67%	
	46 - Biostatistiques, informatique médecine et technologies de communication			3	33%	3	67%	6	50%	50%	
	46 - Epidémiologie, économie de la santé et prévention			2	100%	5	40%	7	71%	57%	
	46 - Médecine et santé au travail			1	100%	1	100%	2	50%	100%	
	46 - Médecine légale et droit de la santé			1	100%	1	100%	2	50%	50%	
	47 - Cancérologie, radiothérapie (2 options)			1	100%	5	20%	6	83%	33%	
	47 - Génétique			1		4	25%	5	80%	20%	
	47 - Hématologie, transfusion (2 options)			2		5	20%	7	71%	14%	
	47 - Immunologie			1	100%	2		3	67%	33%	
	48 - Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire					4	25%	4	100%	25%	
	48 - Médecine d'urgence			1		1		2	50%		
	48 - Médecine intensive - réanimation					3		3	100%		
48 - Pharmacologie fondamentale, pharmacologie clinique, addictologie (3 options)			3	33%	4		7	57%	14%		
49 - Médecine physique et de réadaptation			1	100%	3		4	75%	25%		

> Suite du tableau sur la page suivante

	Ens. Chercheurs et chercheurs			Hospitalo-universitaires				Total	%PR	%f
	MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR			
49 - Neurochirurgie					1		3	4	75%	
49 - Neurologie					1		5	6	83%	17%
49 - Pédopsychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)							3	3	100%	33%
49 - Psychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)					1		5	6	83%	50%
50 - Chirurgie orthopédique et traumatologique							3	3	100%	
50 - Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique, brûlologie (2 options)							2	2	100%	
50 - Dermato-vénérologie							4	4	100%	50%
50 - Rhumatologie					1	100%	3	4	75%	50%
51 - Cardiologie					1	100%	9	10	90%	20%
51 - Chirurgie thoracique et cardiovasculaire							5	5	100%	
51 - Chirurgie vasculaire, médecine vasculaire (2 options)					1	100%	3	4	75%	25%
51 - Pneumologie, addictologie (2 options)					1	100%	1	2	50%	50%
52 - Chirurgie digestive							4	4	100%	50%
52 - Gastroentérologie, hépatologie, addictologie (3 options)					1	100%	4	5	80%	20%
52 - Néphrologie					2	100%	4	6	67%	50%
52 - Urologie							3	3	100%	
53 - Médecine générale	2						1	3	33%	
53 - Médecine interne - gériatrie et biologie du vieillissement - addictologie (3 options)					4	50%	10	14	71%	43%
54 - Biologie et médecine du développement et de la reproduction, gynécologie médecine (2 options)					2	100%		2		100%
54 - Chirurgie infantile							2	2	100%	
54 - Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques, gynécologie médecine (2 options)					1	100%	4	5	80%	40%
54 - Gynécologie-obstétrique, gynécologie médecine (2 options)							3	3	100%	
54 - Pédiatrie					1		7	8	88%	
55 - Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie					1		1	2	50%	50%
55 - Ophtalmologie							4	4	100%	25%
55 - Oto-rhino-laryngologie					1		3	4	75%	25%
56 - Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale					8	25%	1	9	11%	33%
56 - Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale					3	33%		3		33%
57 - Chirurgie orale - parodontologie - biologie orale					8	63%	2	10	20%	50%
58 - Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux					10	30%	4	14	29%	29%
80 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé					2			2		
81 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé					4	75%	1	5	20%	80%
82 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques					3	100%	2	5	40%	80%
85 - Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	15	60%	5	40%				20	25%	55%
86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé			1					1	100%	
86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé	19	53%	7	57%				26	27%	54%
87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques	8	63%	11	64%				19	58%	63%
91 - Personnels enseignants-chercheurs des disciplines des sciences de la rééducation et de réadaptation	1	100%						1	100%	
								<b>360</b>	<b>58%</b>	<b>38%</b>
25 - Mathématiques	29	14%	24	8%				53	45%	11%
26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	32	34%	20	20%				52	38%	29%
27 - Informatique	47	26%	29	17%				76	38%	22%
28 - Milieux denses et matériaux	10	30%	9					19	47%	16%
29 - Constituants élémentaires	12	33%	8	13%				20	40%	25%
30 - Milieux dilués et optique	11	18%	18	17%				29	62%	17%
31 - Chimie théorique, physique, analytique	21	38%	15	13%				36	42%	28%
32 - Chimie organique, minérale, industrielle	15	47%	16	13%				31	52%	29%
33 - Chimie des matériaux	12	42%	18	22%				30	60%	30%
34 - Astronomie, astrophysique	3		3					6	50%	
35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	3	33%	1					4	25%	25%
36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère	17	35%	11	9%				28	39%	25%
37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement	1		1	100%				2	50%	50%
60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	34	18%	21	10%				55	38%	15%
61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal	19	26%	14	7%				33	42%	18%
62 - Energétique, génie des procédés	10	40%						10		40%
63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	24	42%	18	39%				42	43%	40%
64 - Biochimie et biologie moléculaire	22	55%	9	22%				31	29%	45%
65 - Biologie cellulaire	26	54%	16	38%				42	38%	48%
66 - Physiologie	24	46%	12	17%				36	33%	36%
67 - Biologie des populations et écologie	11	73%	8	13%				19	42%	47%
68 - Biologie des organismes	14	79%	11	18%				25	44%	52%
69 - Neurosciences	18	39%	12	33%				30	40%	37%
								<b>709</b>	<b>41%</b>	<b>29%</b>
	<b>724</b>	<b>60%</b>	<b>482</b>	<b>40%</b>	<b>106</b>	<b>36%</b>	<b>185</b>	<b>1497</b>	<b>45%</b>	<b>36%</b>

## II.Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2<sup>nd</sup> degré

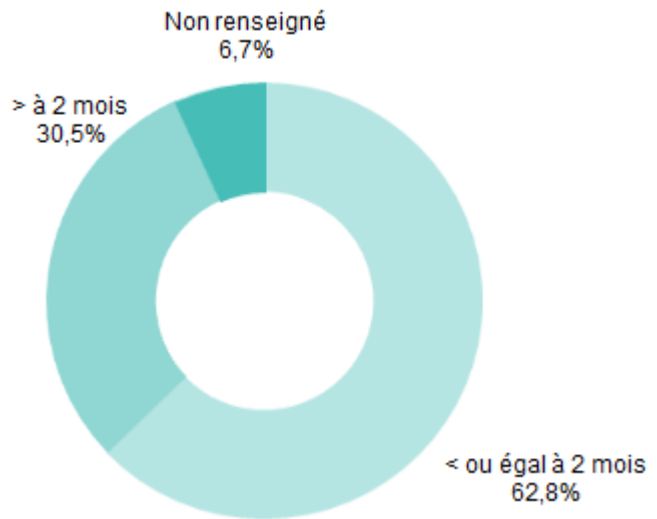
	PRAG		PRCE		Total	
	Eff.	%f	Eff.	%f	Eff.	%f
Allemand	1				1	
Anglais	24	75%	24	67%	48	71%
Arts plastiques	2	100%	2	100%	4	100%
Biochimie-génie biologique-biotechno.	1				1	
Biotechnologie : génie biologique			1		1	
Coordination et ingénierie de formation			1	100%	1	100%
Documentation			6	83%	6	83%
Eco-gestion option comptabilité et gestion			1	100%	1	100%
Économie et gestion	24	42%	16	56%	40	48%
Économie : informatique et gestion			1	100%	1	100%
Éducation musicale	3	67%	2	50%	5	60%
Éducation phys. Et sportive	26	35%	21	19%	47	28%
Espagnol	4	50%	3	67%	7	57%
Génie chimique - chimie			2	50%	2	50%
Génie civil	1				1	
Génie civil construction			2	50%	2	50%
Génie électrique/électrotechnique	1				1	
Génie électrique : informatique et télématique			1		1	
Génie industriel structures métalliques			1		1	
Génie mécanique - mécanique	2		1		3	
Histoire-géographie	6	50%	3	33%	9	44%
Informatique et gestion	1				1	
Lettres			1		1	
Lettres classiques - grammaire	1				1	
LETTRES ESPAGNOL			1		1	
Lettres histoire géographie			1	100%	1	100%
Lettres modernes	13	69%	11	55%	24	63%
Mathématiques	18	39%	11	64%	29	48%
Mathématiques-sciences physiques	1		1		2	
Philosophie	3	67%			3	67%
Physique - chimie	2	50%			2	50%
Sciences de la vie et de la terre	9	44%	2		11	36%
Sciences économiques et sociales	5	40%	1	100%	6	50%
Sciences et techniques industrielles	1				1	
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie des constructions	7	14%			7	14%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie électrique	7	14%	1		8	13%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie mécanique	15	13%	3	67%	18	22%
Sciences indus. De l'ingénieur option architecture et construction	2	50%			2	50%
Sciences industrielles	1				1	
Sciences medico-sociales	1				1	
Sciences physiques et chimiques	5	40%	4	25%	9	33%
Sciences phys. - phys. Appliquée	7	29%			7	29%
SII option ingénierie et mécanique	1		1		2	
Technologie			1	100%	1	100%
	<b>195</b>	<b>41%</b>	<b>127</b>	<b>50%</b>	<b>322</b>	<b>45%</b>

### III. Partie 1 – 4.2 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure

Composante d'affectation	Structure d'affectation	Nb de vacataires	ATV	CEV	dont conventionnés	dont bénévoles	Nb d'heures	Nb d'heures moyen par
Collège Santé	Bureau des sports - Santé	5		5			379	76
	Institut de Santé Publique et d'Epidémiologie	127	5	122	2	6	3 120	25
	Institut du Thermalisme	58		58		5	1 126	19
	Service formation continue de santé	7		7			162	23
	UFR des Sciences Médicales	480	23	457	2	7	11 106	23
	UFR Odontologie	21		21		20	140	7
	UFR Pharmacie	111		111	1	64	4 743	43
		809	28	781	5	102	20 777	26
Collège ST	Bureau des sports ST	1		1			72	72
	Département Langue, Lettres et Communication	34	1	33	1		2 033	60
	Département Licence	28	1	27	11	1	1 085	39
	Département Universitaire des Sciences d'Agen	37	1	36			1 454	39
	Formation Continue	19	1	18	1		596	31
	UF Biologie	126	3	123	31	6	2 198	17
	UF Chimie	80	3	77	13	3	1 325	17
	UF de Physique	99	3	96	3	17	1 546	16
	UF des Sciences de la Terre et de l'Environnement	28	2	26			346	12
	UF des Sciences de l'Ingénieur	129	8	121	14	5	3 196	25
	UF Informatique	65	7	58	2	3	1 808	28
	UF Mathématiques et Interactions	88	8	80	8	1	1 894	22
		734	38	696	84	36	17 554	24
Collège SH	Bureau des sports SH	1		1			52	52
	Département de Langues et Cultures	9		9			429	48
	SH - Formation Continue	7		7			89	13
	UF d'Anthropologie	23	5	18			694	30
	UF de Psychologie	208	16	192			4 668	22
	UF de Sociologie	75	6	69	3		2 053	27
	UF des Sciences de l'Education	40		40			1 309	33
UF STAPS	129	5	124	2		3 326	26	
		492	32	460	5		12 618	26
Collège DSPEG	Bureau des sports DSPEG	6		6			366	61
	Faculté d'économie, AES, gestion	195	18	177	3	3	6 286	32
	Faculté de droit et science politique	544	77	467	3		14 678	27
	IAE	224	11	213	2		8 280	37
	Institut du travail	15		15			523	35
	Service de Formation continue DSPEG	5		5			68	14
		989	106	883	8	3	30 202	31
Collège des écoles doctorales		38	1	37	7		338	9
		38	1	37	7		338	9
IUT de Bordeaux	Département Carrières Sociales - Gestion Urbaine	11		11			373	34
	Département Génie Biologique	30		30			1 021	34
	Département Génie Chimique – Génie des procédés	9		9			309	34
	Département Génie Civil – Construction Durable	54	1	53			1 289	24
	Département Génie Electrique et Informatique Industrielle	57	4	53	2		1 280	22
	Département Génie Mécanique et Productique	19	1	18			544	29
	Département Gestion Administrative et Commerciale des Organisations	18	1	17			789	44
	Département Gestion des Entreprises et des Administrations	42	2	40			1 982	47
	Département Gestion Logistique et Transport	43	3	40			2 284	53
	Département Hygiène - Sécurité - Environnement	21	2	19			555	26
	Département Informatique	34	2	32			1 468	43
	Département Mesures Physiques	24		24			683	28
	Département Qualité Logistique Industrielle et Organisation	21	1	20		1	742	35
	Département Science et Génie des Matériaux	16	1	15			411	26
	Département Techniques de Commercialisation Bordeaux	78	2	76		1	3 117	40
	Département Techniques de Commercialisation Périgueux	14	1	13			796	57
	FTLV Bordeaux	24	1	23			1 148	48
Transverse IUT	15	1	14		1	436	29	
		530	23	507	2	3	19 228	36
Institut des sciences de la vigne et du vin		134	1	133	14	43	1 575	12
		134	1	133	14	43	1 575	12
CFA	UA Métiers du droit, de l'économie, de la gestion et de l'administration	34	4	30	1		1 393	41
	UA IAE, métiers du management	1		1			70	70
	UA Sciences et Technologies	27	1	26	3		1 197	44
INSPE		62	5	57	4	0	2 660	43
	INSPE	224	10	214	1	6	4 688	21
	Maison Pour la Science en Aquitaine	1		1			2	2
		225	10	215	1	6	4 690	21
Autres	Mission d'Appui à la Pédagogie et à l'Innovation	3		3	1		120	40
	Médiaquaitaine	54		54	2		570	11
	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives	21		21			1 932	92
	URFIST	4		4			155	39
		82	0	82	3	0	2 776	34
		4 095	244	3 851	133	193	112 417	27

#### IV.Partie 1 - 4.4 Durée des stages

Durée du stage	Nb de stagiaires
< ou égal à 2 mois	717
> à 2 mois	348
Non renseigné	77
	<b>1 142</b>





## Annexes Partie 2

### V.Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure

Corps	Composantes	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de candidatures recevables		Total	Nb auditionnés		Total	Nb de candidats classés		Total
				F	H		F	H		F	H	
PR	Collège DSPEG	2	0	5	5	10	0	1	1	1	1	2
	Collège SH	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	Collège Santé	1	0	1	1	2	1	0	1	1	0	1
	Collège ST	2	0	7	13	20	5	3	8	4	2	6
	ISW	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	2	0	4	16	20	3	7	10	0	3	3
	INSPE	1	0	2	0	2	1	0	1	1	0	1
			9	0	19	36	55	10	12	22	7	7
MCF	Collège DSPEG	4	0	36	56	92	7	8	15	7	5	12
	Collège SH	3	0	32	25	57	4	4	8	4	3	7
	Collège Santé	2	0	44	34	78	9	2	11	7	1	8
	Collège ST	14	2	150	337	487	20	56	76	15	34	49
	ISW	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	3	0	40	89	129	6	12	18	4	7	11
	INSPE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			26	2	302	541	843	46	82	128	37	50
		35	2	321	577	898	56	94	150	44	57	101

### VI. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps, genre et structure

Corps	Composantes	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de postes pourvus par mutation		Total	Nb de postes pourvus par concours		Total	Nb de candidats locaux recrutés		Total
				F	H		F	H		F	H	
PR	Collège DSPEG	2	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0
	Collège SH	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
	Collège Santé	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
	Collège ST	2	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2
	ISW	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	2	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2
	INSPE	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
			9	0	1	0	1	3	5	8	3	4
MCF	Collège DSPEG	4	0	0	0	0	1	3	4	0	1	1
	Collège SH	3	0	0	0	0	0	3	3	0	2	2
	Collège Santé	2	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
	Collège ST	14	2	0	0	0	3	9	12	0	1	1
	ISW	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	3	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0
	INSPE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			26	2	0	0	0	8	16	24	0	4
		35	2	1	0	1	11	21	32	3	8	11

## VII. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2019-2023

Corps	2023		2022		2021		2020		2019	
	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables
PR	9	55	20	140	32	368	28	218	9	62
MCF	26	843	28	911	18	644	17	304	9	342
	<b>35</b>	<b>898</b>	<b>48</b>	<b>1 051</b>	<b>50</b>	<b>1 012</b>	<b>45</b>	<b>522</b>	<b>18</b>	<b>404</b>

## VIII. Partie 2 - 1.1 Composition des jurys par origine des membres (Interne-externe)

Corps	Nb de postes publiés	Nb de comités constitués	Nb de candidatures recevables	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
PR	9	8	55	32	48	80	60%
MCF	26	26	843	125	145	270	54%
	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>898</b>	<b>157</b>	<b>193</b>	<b>350</b>	<b>55%</b>

## IX. Partie 2 - 1.1 Détail présidence des comités de sélection

Corps	Groupe disciplinaire	Nb de comités constitués	Nb de femmes présidentes	% présidence femmes	Nb d'hommes présidents	% présidence hommes
PR	Droit, Eco., gestion	2	0	0%	2	100%
	Sciences	5	2	40%	3	60%
	Lettres et SH	1	1	100%	0	0%
	Pharmacie	-	-	-	-	-
	Pluridisciplinaire	-	-	-	-	-
		<b>8</b>	<b>3</b>	<b>38%</b>	<b>5</b>	<b>62%</b>
MCF	Droit, Eco., gestion	5	2	40%	3	60%
	Sciences	16	6	38%	10	62%
	Lettres et SH	4	2	50%	2	50%
	Pharmacie	1	0	0%	1	100%
	Pluridisciplinaire	-	-	-	-	-
		<b>26</b>	<b>10</b>	<b>38%</b>	<b>16</b>	<b>62%</b>
		<b>34</b>	<b>13</b>	<b>38%</b>	<b>21</b>	<b>62%</b>

## X. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2<sup>nd</sup> degré)

Campagne	Nb de postes publiés	Nb de candidats		Total	Nb de candidats auditionnés		Total	Nb de candidats classés		Total	Nb de postes pourvus		Total
		F	H		F	H		F	H		F	H	
		1ère campagne	24		88	176		264	33		65	98	
2ème campagne	1	2	3	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	25	90	179	269	34	65	99	21	53	74	5	15	20

## XI. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'admis LP postes UB	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus	Motif
A	ICE	Externe	G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	0	0	0	1	désistement candidat admissible
				Ingénieur-e pour l'enseignement numérique	1	0	0	0	1	candidat ne correspondant pas au profil du poste
	Interne	G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	0	0	0	1	Pas de candidats admissibles	
			Chargé d'opérations immobilières	1	0	0	0	1	désistement candidat admissible	
					4	0	0	0	4	
B	TCH	Externe	C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	1	0	0	0	1	candidat ne correspondant pas au profil du poste
				Gestionnaire financier et comptable	2	2	0	0	1	refus d'affectation lauréat UB LP
					3	2	0	0	2	
C	ATRF	Interne	J	Adjoint en gestion administrative	3	2	0	0	1	candidat ne correspondant pas au profil du poste
				BOE A Préparateur SVT	1	0	0	0	1	candidat ne correspondant pas au profil du poste
					4	2	0	0	2	
					11	4	0	0	8	

NB : LP = Liste principale / LC = Liste complémentaire

## XII. Partie 2 – 1.1 Bilan 2023 : recours aux listes complémentaires

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB ouverts au concours	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Inscrits en LC nommés sur postes non publiés
A	IGE	Externe	A	Ingénieur en expérimentation et instrumentation biologiques	1	2	0	0
			E	Ingénieur en calcul scientifique	1	1	0	0
			G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	0	0	0
		Interne	J	Chargé du contrôle de gestion, études et évaluation	1	0	0	0
			F	Chargé des ressources documentaires	1	0	0	0
			F	Ingénieur pour l'enseignement numérique	1	0	0	0
	ASI	Externe	G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	0	0	0
			G	Chargé d'opérations immobilières	1	0	0	0
			C	ASI électronicien	1	0	0	0
		Interne	J	ASI en gestion administrative	1	0	0	0
			A	ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre	1	0	0	0
			J	ASI en gestion administrative	1	1	0	0
					12	4	0	0
B	TCH	Externe	C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	1	0	0	0
			J	Technicien en gestion administrative	1	2	0	0
			J	Gestionnaire financier et comptable	4	0	0	0
		Interne	G	Technicien sécurité incendie	1	0	0	0
			J	Technicien en gestion administrative	2	5	1	0
			J	Gestionnaire financier et comptable	2	0	0	0
					11	7	1	0
C	ATRF	BOE	A	Préparateur en sciences de la vie et de la terre	1	0	0	0
			F	Aide d'information documentaire et collection patrimoniale	1	2	0	0
		Externe	J	Adjoint en gestion administrative	1	0	0	0
			J	Adjoint en gestion administrative	3	2	1	0
			J	Adjoint en gestion administrative	3	0	0	0
					9	4	1	0
					32	15	2	0

NB : LP = Liste principale / LC = Liste complémentaire

### XIII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'inscrits	Nb admissibles	Nb présents à l'admission	Nb d'admis LP nommés sur postes UB	Taux réussite (admis LP/inscrits)	Admis LP/présents à l'admission	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus
A	IGE	Externe	A	Ingénieur en expérimentation et instrumentation biologiques	1	15	6	4	1	7%	25%	2	0	0
			E	Ingénieur en calcul scientifique	1	4	3	2	1	25%	0%	1	0	0
			G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	4	1	0	0	0%	0%	0	0	1
		Interne	J	Chargé-e du contrôle de gestion, études et	1	8	1	1	1	13%	100%	0	0	0
			F	Chargé des ressources documentaires	1	11	8	1	1	9%	100%	0	0	0
			F	Ingénieur pour l'enseignement numérique	1	6	4	1	0	0%	0%	0	0	1
	ASI	Externe	G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	3	0	0	0	0%	0%	0	0	1
			G	Chargé d'opérations immobilières	1	7	1	0	0	0%	0%	0	0	1
			C	ASI électronicien	1	7	3	3	1	14%	33%	0	0	0
		Interne	J	ASI en gestion administrative	1	30	5	1	1	3%	100%	0	0	0
			A	ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre	1	5	3	2	1	20%	50%	0	0	0
			J	ASI en gestion administrative	1	48	11	5	1	2%	20%	1	0	0
					12	148	46	20	8	5%	40%	4	0	4
B	TCH	Externe	C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	1	2	1	1	0	0%	NC	0	0	1
			J	Technicien-ne en gestion administrative	1	33	8	NC	1	3%	NC	2	0	0
			J	Gestionnaire financier et comptable	4	29	11	11	4	14%	36%	0	0	0
		Interne	G	Technicien sécurité incendie	1	2	1	1	1	50%	100%	0	0	0
			J	Technicien en gestion administrative	2	75	24	NC	2	3%	NC	5	1	0
			J	Gestionnaire financier et comptable	2	25	15	12	1	4%	8%	0	0	1
					11	166	60	25	9	5%	36%	7	1	2
C	ATRF	BOE	A	Préparateur en sciences de la vie et de la terre	1	1	0	0	0	0%	0%	0	0	1
			F	Aide d'information documentaire et collection patrimoniale	1	7	5	5	1	14%	20%	2	0	0
		Interne	J	Adjoint-e en gestion administrative	1	11	4	4	1	9%	25%	0	0	0
			J	Adjoint-e en gestion administrative	3	28	9	NC	3	11%	NC	2	1	0
			J	Adjoint-e en gestion administrative	3	29	20	NC	2	7%	NC	0	0	1
					9	76	38	9	7	9%	0%	4	1	2
					32	390	144	54	24	6%	44%	15	2	8

NB : LP = Liste principale / LC = Liste complémentaire

#### XIV. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis LP nommés sur postes UB		Total
					F	H	
A	IGE	Externe	A	Ingénieur en expérimentation et instrumentation biologiques	0	1	1
			E	Ingénieur en calcul scientifique	0	1	1
			G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	-	-	-
			J	Chargé du contrôle de gestion, études et évaluation	1	0	1
			F	Chargé des ressources documentaires	1	0	1
	ASI	Interne	F	Ingénieur pour l'enseignement numérique	-	-	-
			G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	-	-	-
			G	Chargé d'opérations immobilières	-	-	-
			C	ASI électronicien	0	1	1
			J	ASI en gestion administrative	0	1	1
B	TCH	Externe	A	ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre	1	0	1
			J	ASI en gestion administrative	1	0	1
					4	4	8
C	ATRF	BOE	C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	-	-	-
			J	Technicien en gestion administrative	1	0	1
			J	Gestionnaire financier et comptable	4	0	4
		Interne	G	Technicien sécurité incendie	0	1	1
			J	Technicien en gestion administrative	2	0	2
			J	Gestionnaire financier et comptable	1	0	1
		8	1	9			
		A	Préparateur en sciences de la vie et de la terre	-	-	-	
		F	Aide d'information documentaire et collection patrimoniale	1	0	1	
		J	Adjoint en gestion administrative	1	0	1	
		J	Adjoint en gestion administrative	2	1	3	
		J	Adjoint en gestion administrative	1	1	2	
				5	2	7	
				17	7	24	

#### XV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures et lauréats sur les recrutements BOE par origine professionnelle

Type de recrutement	Détail BAP - emploi-type	Nb de postes ouverts	Origine des candidats		Total candidatures	Origine des lauréats		Total lauréats (postes pourvus)	Liste complémentaire	
			CDD UB	Extérieurs		CDD UB	Extérieurs		CDD UB	Extérieurs
Recrutements BOE	Préparateur SVT	1	0	1	1	-	-	-	-	-
	Aide d'information documentaires et collections patrimoniales	1	2	5	7	0	1	1	2	0
	Adjoint.e en gestion administrative	1	7	4	11	1	0	1	-	-
			3	9	10	19	1	1	2	2

## XVI. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Jurés titulaires		Jurés suppléants		% h	% f	
					F	H	F	H			
IGE	Externe	A		Ingénieur en expérimentation et instrumentation biologiques	3	2	0	1	50%	50%	
		E		Ingénieur en calcul scientifique	2	3	0	0	60%	40%	
		G		Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	-	-	-	-	-	-	
	Interne	J		Chargé du contrôle de gestion, études et évaluation	3	2	0	1	50%	50%	
		F		Chargé des ressources documentaires	3	2	0	0	40%	60%	
		F		Ingénieur pour l'enseignement numérique	2	3	0	0	60%	40%	
		G		Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	-	-	-	-	-	-	
	A	Externe	G		Chargé d'opérations immobilières	-	-	-	-	-	-
			C		ASI électronicien	2	3	1	0	50%	50%
		Interne	J		ASI en gestion administrative	3	2	0	1	50%	50%
A				ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre	2	3	1	0	50%	50%	
J				ASI en gestion administrative	3	2	0	1	50%	50%	
ASI		Ex. pro	A		ASI biologie, SVT	2	3	1	0	50%	50%
			B		ASI en analyse chimique	2	3	0	0	60%	40%
		Interne	C		ASI en instrumentation et techniques expérimentales	3	2	0	0	40%	60%
			E		Gestionnaire d'infrastructures	2	3	1	0	50%	50%
			F		Assitant des métiers de l'image et du son	2	3	1	0	50%	50%
B	Externe	F		Assistant de ressources documentaires et scientifiques	3	2	0	0	40%	60%	
		J		Assistant en gestion administrative	3	2	0	1	50%	50%	
		C		Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	2	3	1	0	50%	50%	
	TCH	Interne	J		Technicien en gestion administrative	jury organisé par l'université Montpellier 3, données non communiquées					
			J		Gestionnaire financier et comptable	3	3	1	0	43%	57%
		Externe	G		Technicien sécurité incendie	2	3	0	1	67%	33%
			J		Technicien en gestion administrative	concours organisé par Toulouse 1 Capitole, données non communiquées					
	C	BOE	J		Gestionnaire financier et comptable	4	2	0	1	43%	57%
			J		Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	11	11	2	2	50%	50%
			A		Préparateur en sciences de la vie et de la terre	2	1	0	1	50%	50%
ATRF		Interne	F		Aide d'information documentaire et collection patrimoniale	2	1	0	1	50%	50%
			J		Adjoint en gestion administrative	2	1	0	1	50%	50%
		Externe	J		Adjoint en gestion administrative	2	1	0	1	50%	50%
			J		Adjoint en gestion administrative	concours organisé par INU Champollion, données non communiquées					
					8	4	0	4	50%	50%	
					44	40	5	10	51%	49%	

## XVII. Partie 2 – 1.2 Détail publications Choisir le service public et mobilité - Mobilités ext/int. détail : détail par structures, catégorie et genre

Structures	Détachement						Total	Détachement sous contrat	Total	Mutation						Total	Total général																		
	A		B		C					A		B		C																					
	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f				Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f																				
CFA	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1																			
Collège DSPEG	0	0	2	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2																			
Collège SH	0	0	1	1	1	1	2	-	-	1	1	0	0	1	-	3																			
Collège ST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0																			
Dpt Sciences Biologiques et Médicales	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1																			
Dpt Sciences de la Matière et du Rayonnement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1	1	1	-	1																			
DSI	1	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	2																			
INSPE	1	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	0	0	3																			
IUT	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1																			
Pôle AGRH	1	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3																			
Pôle F&A	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	0	2																			
Pôle FIPVU	1	1	0	0	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3																			
Pôle PE	1	1	0	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2																			
Pôle RIPI	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	-	1	1	3																			
													5	2	6	5	6	6	17	2	2	2	1	1	1	1	2	3	1	2	1	2	2	7	28

## XVIII. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par

## structure

Structure	ATER	LRU						CDD	CPJ	CDD 2nd degré	PAST PR	PAST MCF	Lecteurs	Total
		Enseignants	Enseignants Temporaires	Enseignants- chercheurs	Chercheurs		Docteurant							
		CDD	CDD	CDD	CDI	CDI								
Collège DSPEG	52		26	4			14	1	3	1		2	103	
Collège Santé	7								1	1	5		14	
Collège SH	12			1			3		2			2	20	
Collège ST	38	1	0	0	0	0	0	2	0	0	2	1	44	
ISVV	1				1								2	
IUT	8	1							5	2			16	
INSPE	1								2				3	
	119	2	26	5	1	0	17	3	13	4	7	5	202	

## XIX. Partie 2 – 1.3 Composition des comités de sélection par origine des membres

Type contrat	Nb de postes publiés	Nb de comités constitués	Nb de candidatures recevables	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jury	% global extérieurs
CDD LRU Enseignants	3	3	9	9	9	18	50%
LRU EC CDD	4	3	0	7	7	14	50%
CDD LRU Ens. Temp.	26	2	0	8	8	16	50%
CDI LRU E/C	1	1	1	4	4	8	50%
LRU doctorants	18	3	3	6	6	12	50%
LRU chercheurs	-	-	-	-	-	-	-
	52	12	13	34	34	68	50%

## XX. Partie 2 - 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS par structure, catégorie et genre

	CDD									Total	CDI						Total	Contrat d'apprentissage			Total	CUI- CAE/PEC			Total	Total général
	Cat. A			Cat. B			Cat. C				Cat. A			Cat. B				Cat. C								
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total		F	H	Total	F	H	Total		F	H	Total		F	H	Total		
CFA	0	1	1	1	0	1	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
Collège DSPEG	0	0	0	4	1	5	5	2	7	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12		
Collège ED	2	1	3	2	0	2	1	0	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
Collège Santé	1	0	1	3	0	3	3	1	4	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8		
Collège SH	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
Collège ST	1	1	2	1	0	1	3	0	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
Ddoc	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Dpt Bdx NeuroCampus	5	4	9	-	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
Dpt CHANGES	2	0	2	1	1	2	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
Dpt Droit et Transformations Sociales	3	0	3	1	0	1	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
Dpt Evaluation, Comportements et Organisations	2	0	2	1	0	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
Dpt Santé Publique	10	3	13	1	0	1	-	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	
Dpt Sciences Biologiques et Médicales	2	2	4	2	0	2	1	0	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
Dpt Sciences de la Matière et du Rayonnement	2	2	4	1	0	1	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
Dpt Sciences de l'Environnement	7	2	9	2	4	6	-	-	-	15	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16	
Dpt Sciences de l'Ingénierie et du numérique	3	7	10	1	0	1	0	1	1	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
Dpt Sciences et Technologies pour la Santé	5	8	13	2	3	5	2	1	3	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	
DSC	0	0	0	-	-	-	2	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
DSI	0	1	1	0	1	1	-	-	-	2	1	5	6	0	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
INSPE	1	1	2	2	1	3	2	2	4	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
ISVV	0	0	0	2	0	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
IUT	0	1	1	0	1	1	2	3	5	7	-	-	-	-	-	-	1	1	7	1	7	1	8	16		
Pôle AGRH	8	1	9	1	1	2	4	0	4	15	-	-	-	-	-	-	1	0	1	-	-	-	-	-	16	
Pôle F&A	4	9	13	3	1	4	-	-	-	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	
Pôle FIPVU	13	3	16	5	0	5	5	1	6	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	
Pôle PAS	7	2	9	1	0	1	-	-	-	10	2	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
Pôle PE	4	4	8	4	1	5	3	2	5	18	-	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19	
Pôle RHDS	0	0	0	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Pôle RIPI	14	6	20	5	0	5	3	0	3	28	2	0	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	30	
Présidence	0	0	0	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	97	59	156	47	16	63	37	15	52	271	5	6	11	1	1	12	1	1	2	7	1	8	8	293		



## XXI. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genre et par structure

		ST	SH	SANTE	DSPEG	IUT	INSPE	ISWV	
<b>MCF HC</b>	Promouvables	96	14	20	40	39	15	0	
	Candidats	45	8	9	11	14	7	0	
	Promus	H	8	2	0	2	2	1	0
		F	4	1	1	4	5	0	0
	<b>promus</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
<b>%</b>	<b>13%</b>	<b>21%</b>	<b>5%</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>		
<b>MCF HC EX</b>	Promouvables	29	2	1	9	8	1	0	
	Candidats	10	2	1	4	3	1	0	
	Promus	H	7	0	1	2	1	0	0
		F	2	2	0	1	1	1	0
	<b>promus</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
<b>%</b>	<b>31%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>33%</b>	<b>25%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>		
<b>PR 1C</b>	Promouvables	54	13	16	39	16	7	3	
	Candidats	25	6	5	9	7	2	0	
	Promus	H	11	1	0	4	0	1	0
		F	6	3	2	3	2	1	0
	<b>promus</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	
<b>%</b>	<b>31%</b>	<b>31%</b>	<b>13%</b>	<b>18%</b>	<b>13%</b>	<b>29%</b>	<b>0%</b>		
<b>PR EX1</b>	Promouvables	65	9	12	26	10	3	1	
	Candidats	24	4	10	4	5	2	0	
	Promus	H	6	1	4	3	2	0	0
		F	0	2	3	1	0	0	0
	<b>promus</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>%</b>	<b>9%</b>	<b>78%</b>	<b>58%</b>	<b>15%</b>	<b>20%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>		
<b>PR EX2</b>	Promouvables	47	4	7	19	4	5	1	
	Candidats	20	3	2	5	0	3	0	
	Promus	H	6	2	2	1	0	0	0
		F	2	0	0	1	0	0	0
	<b>promus</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>%</b>	<b>17%</b>	<b>67%</b>	<b>40%</b>	<b>40%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>		

## XXII. Partie 2 – 2.3 Bilan repyramidage des personnels ITRF 2023 : répartition inscrits, présents, admissibles, admis

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'inscrits	Nb admissibles	Nb présents à l'admission	Nb d'admis LP nommés sur postes UB	Taux réussite (admis LP/inscrits)	Admis LP/présents à l'admission	Nb admis LC
<b>A</b>	<b>ASI</b>	<b>EX PRO</b>	A	ASI biologie, SVT	2	9	7	7	2	22%	29%	0
			B	ASI en analyse chimique	2	5	5	5	2	40%	40%	1
			C	ASI en instrumentation et techniques expérimentales	2	4	4	3	2	50%	67%	0
			E	Gestionnaire d'infrastructures	1	1	1	1	0	0%	0%	0
			F	Assistant des métiers de l'image et du son	1	3	3	2	1	33%	50%	1
			F	Assistant de ressources documentaires et scientifiques	1	3	1	1	1	33%	100%	0
			J	Assistant en gestion administrative	2	7	3	3	1	14%	33%	0
							11	32	24	22	9	28%
				11	32	24	22	9	28%	41%	2	

### XXIII. Partie 2 – 2.3 Détail repyramidage des personnels ITRF 2023 des lauréats par genre, par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis LP nommés sur postes UB		Total
					F	H	
A	ASI	Ex pro excep	A	ASI biologie, SVT	2	0	2
			B	ASI en analyse chimique	1	1	2
			C	ASI en instrumentation et techniques expérimentales	2	0	2
			E	Gestionnaire d'infrastructures	0	0	0
			F	Assistant des métiers de l'image et du son	0	1	1
			F	Assistant de ressources documentaires et scientifiques	1	0	1
			J	Assistant en gestion administrative	1	0	1
					7	2	9

### XXIV. Partie 2 – 2.3 Bilan repyramidage des personnels ITRF des postes non pourvus

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'admis LP postes UB	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus	Motif
			J	ASI en gestion administrative	2	1	0	0	1	Le jury n'a classé qu'un candidat parmi les admissibles
					3	1	0	0	1	

**XXV. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile**

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 183 €	1 209 €	2 883 €	3 149 €	1 471 €
D2	1 423 €	1 580 €	3 225 €	3 476 €	1 705 €
D3	1 667 €	1 682 €	3 452 €	3 688 €	1 807 €
D4	1 702 €	1 718 €	3 648 €	3 959 €	2 191 €
D5	1 736 €	1 768 €	3 846 €	4 224 €	2 767 €
D6	1 800 €	1 843 €	4 074 €	4 500 €	3 423 €
D7	1 894 €	1 961 €	4 271 €	4 860 €	3 839 €
D8	2 202 €	2 224 €	4 548 €	5 231 €	4 316 €
D9	2 547 €	2 701 €	5 058 €	5 669 €	4 996 €
<b>Rapport interdecile (D9/D1)</b>	<b>2,2</b>	<b>2,2</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	<b>3,4</b>

**XXVI. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile**

	Contractuels		Fonctionnaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 498 €	1 478 €	1 745 €	1 750 €	1 543 €
D2	1 541 €	1 563 €	1 799 €	1 852 €	1 696 €
D3	1 613 €	1 661 €	1 847 €	1 927 €	1 778 €
D4	1 707 €	1 730 €	1 902 €	2 068 €	1 852 €
D5	1 791 €	1 857 €	1 981 €	2 212 €	1 941 €
D6	1 909 €	1 996 €	2 113 €	2 454 €	2 085 €
D7	2 039 €	2 123 €	2 244 €	2 609 €	2 271 €
D8	2 337 €	2 453 €	2 601 €	3 060 €	2 571 €
D9	2 671 €	2 831 €	3 108 €	3 624 €	3 047 €
<b>Rapport interdecile (D9/D1)</b>	<b>1,8</b>	<b>1,9</b>	<b>1,8</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>

## XXVII. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées par type de population

	Nb de versements	Nb de bénéficiaires	dont femmes	Montant total	Montant moyen par versement	Montant moyen par bénéficiaire global	Montant moyen par bénéficiaire Hommes	Montant moyen par bénéficiaire Femmes	Montant moyen par bénéficiaire Ecart H/F	
<b>BIATSS</b>	Autres primes / indemnités	13 385	3 328	2 265	2 724 K€	204 €	818 €	859 €	799 €	-60 €
	IFSE	18 813	1 671	1 147	8 459 K€	450 €	5 062 €	6 094 €	4 591 €	-1 503 €
	Ind. d'administration contract.	6 650	1 339	909	1 249 K€	188 €	933 €	1 016 €	893 €	-123 €
	Transfert Primes Points	19 296	1 694	1 164	- 413 K€	-21 €	-244 €	-264 €	-234 €	+30 €
		58 144	3 673	2 478	12 019 K€	207 €	3 272 €	3 685 €	3 073 €	-612 €
<b>Enseignants</b>	Autres primes / indemnités	2 370	1 684	818	1 821 K€	768 €	1 081 €	1 296 €	854 €	-443 €
	PCA + PRP + C2	671	646	252	1 427 K€	2 127 €	2 209 €	2 334 €	2 014 €	-320 €
	Prime de recherche et d'ens. Sup. + RIPEC C1	15 433	1 691	673	4 977 K€	322 €	2 943 €	3 021 €	2 825 €	-196 €
	PEDR + C3	4 880	434	147	2 077 K€	426 €	4 786 €	4 771 €	4 814 €	+43 €
	P.E.S.R HU	574	199	68	337 K€	587 €	1 692 €	1 697 €	1 682 €	-15 €
	Transfert Primes Points	21 937	1 900	720	- 664 K€	-30 €	-347 €	-349 €	-350 €	-0 €
	45 865	2 981	1 292	9 974 K€	217 €	3 346 €	3 728 €	2 846 €	-882 €	
<b>Communes</b>	Indemnité compensatrice CSG	42 676	3 712	1 985	1 454 K€	34 €	392 €	442 €	348 €	-94 €
	Forfait mobilité durable	1 248	1 245	648	315 K€	252 €	253 €	261 €	245 €	-16 €
	Protection sociale complémentaire	32 640	3 094	1 881	520 K€	16 €	168 €	169 €	167 €	-2 €
	Remboursement Domicile-travail	10 694	1 501	948	289 K€	27 €	192 €	201 €	187 €	-13 €
	Supplément familial	19 532	1 813	1 019	1 658 K€	85 €	914 €	1 108 €	764 €	-344 €
	106 790	5 472	3 080	4 235 K€	40 €	774 €	884 €	688 €	-196 €	
	210 799	6 921	3 889	26 228 K€	124 €	3 790 €	4 227 €	3 449 €	-778 €	

## XXVIII. Partie 2 – 3.2 Détail des primes nettes moyennes mensuelles des personnels enseignants par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	300 €	321 €	1 037 €	1 230 €	350 €
D2	400 €	400 €	1 760 €	1 760 €	642 €
D3	500 €	525 €	2 393 €	3 101 €	700 €
D4	525 €	600 €	3 111 €	3 111 €	1 340 €
D5	700 €	700 €	3 281 €	3 611 €	2 260 €
D6	700 €	700 €	3 893 €	4 560 €	3 111 €
D7	700 €	700 €	5 244 €	6 399 €	3 760 €
D8	800 €	800 €	7 440 €	8 111 €	5 813 €
D9	1 806 €	1 800 €	9 111 €	9 611 €	8 111 €
<b>Rapport interdecile (D9/D1)</b>	<b>6,0</b>	<b>5,6</b>	<b>8,8</b>	<b>7,8</b>	<b>23,2</b>

## XXIX. Partie 2 – 3.2 Détail des primes nettes moyennes mensuelles des personnels BIATSS par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	148 €	157 €	2 232 €	3 245 €	303 €
D2	304 €	285 €	3 409 €	3 512 €	830 €
D3	579 €	520 €	3 539 €	3 583 €	1 455 €
D4	1 032 €	856 €	3 654 €	4 006 €	1 872 €
D5	1 386 €	1 279 €	3 876 €	4 518 €	3 161 €
D6	1 576 €	1 473 €	4 443 €	5 129 €	3 557 €
D7	1 768 €	1 741 €	4 753 €	6 910 €	4 047 €
D8	2 040 €	2 115 €	5 361 €	8 157 €	4 766 €
D9	2 819 €	3 542 €	7 272 €	10 584 €	6 779 €
<b>Rapport interdecile (D9/D1)</b>	<b>19,0</b>	<b>22,6</b>	<b>3,3</b>	<b>3,3</b>	<b>22,4</b>

## Annexes Partie 3

### XXX. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2022-2023)

Ce tableau concerne uniquement la modulation Volet 1

Structure	Nombre de recrutements		Nombre de renoncations *	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Collège DSPEG	1	3	1	2
Collège SANTE	3	1	1	0
Collège SH	2	1	0	0
Collège ST	2	6	0	0
INSPE	0	0	0	0
IUT Bordeaux	2	1	2	0
ISVV	1	0	1	0
	11	12	5	2
	23		7	

\* les enseignants ont choisi de ne pas bénéficier du dispositif de modulation

### XXXI. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les enseignants

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts			Rappel 2022	
	Titulaire	Contractuel	Total	Titulaire	Contractuel	Total	Nb de dossiers	Nb jours d'arrêt
Accident voie publique	4	2	6	70	-	70	7	614
Agression	-	-	-	-	-	-	-	-
Chute de personne	7	-	7	4	-	4	1	0
Chute d'objet	-	-	-	-	-	-	-	-
Contact	-	1	1	-	-	-	-	-
Exposition, Rayon.	-	-	-	-	-	-	-	-
Glissade	1	-	-	-	-	-	-	-
Heurt	2	1	3	32	-	32	4	144
Manutention	-	-	-	-	-	-	-	-
Projection	-	2	-	-	-	-	-	-
Autres	2	1	3	339	-	339	-	-
	16	7	20	445	0	445	12	758

### XXXII. Partie 3 - 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts			Rappel 2022	
	Titulaire	Contractuel	Total	Titulaire	Contractuel	Total	Nb de dossiers	Nb jours d'arrêt
Accident voie publique	10	7	17	223	8	231	18	622
Agression	-	-	-	-	-	-	1	89
Chute de personne	20	9	29	110	76	186	22	304
Chute d'objet	1	-	1	5	-	5	2	345
Contact	-	-	-	-	-	-	3	-
Exposition, Rayon.	-	-	-	-	-	-	-	-
Glissade	2	-	2	182	-	182	-	-
Heurt	6	-	6	6	-	6	6	-
Manutention	6	2	8	104	-	104	8	344
Projection	1	-	1	3	-	3	1	-
Autres	9	1	10	297	1	298	10	152
	<b>55</b>	<b>19</b>	<b>74</b>	<b>930</b>	<b>85</b>	<b>1015</b>	<b>71</b>	<b>1 856</b>

### XXXIII. Partie 3 - 2.3 Détail de la composition du service de santé au travail

	Statut	ETP
L'équipe médicale	Médecin coordonnateur	Titulaire 0,1
	Médecin de prévention	Titulaire 0,2
	Médecin collaborateur	Contractuel 1
	Médecin de prévention	Contractuel 0,8
L'équipe paramédicale	Infirmière en santé au travail	Titulaire 1
Les intervenants en prévention des risques professionnels	Psychologue	Contractuel 1
	Préventrice	Contractuel 1
	Ingénieur	Contractuel 0,2
Les assistantes médico-administratives	Assistante médico-administrative	Titulaire 1
	Assistante médico-administrative	Contractuel 1

### XXXIV. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations médicales réalisées au cours d'une visite

Orientation médicales	Femmes	Hommes	NR	Total	Rappel 2022
Cardiologie	-	-	-	-	-
Consultation de Pathologie Professionnelle	-	-	-	-	1
Médecin généraliste	43	33	6	82	110
Médecins Spécialistes	22	13	4	39	59
Ophtalmologie	-	-	-	-	-
Oto-rhino-laryngologie	-	-	-	-	-
Pneumologie	-	-	-	-	-
Psychiatrie	-	-	-	-	-
Rhumatologie	-	-	-	-	-
Santé voyage	-	1	-	1	0
Service des Urgences	0	0	0	0	1
	<b>65</b>	<b>47</b>	<b>10</b>	<b>122</b>	<b>171</b>

### XXXV. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations non médicales réalisées au cours d'une visite

Orientation non médicales	Femmes	Hommes	NR	Total	Rappel 2022
Assistante Sociale	5	4	2	11	21
Autre orientation non médicale	7	0	1	8	5
Conseiller mobilité et carrière	10	1	0	11	10
Infirmière ST	1	1	0	2	3
MDPH	4	3	2	9	9
Médiateur	1	0	0	1	0
Préventeur	33	4	4	41	36
Psychologue du travail	57	13	6	76	79
Référent handicap	22	8	3	33	6
RHDS (DGSA ou collaborateurs directs)	2	0	0	2	2
Suivi psychothérapeutique	11	5	1	17	40
	<b>153</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>211</b>	<b>211</b>

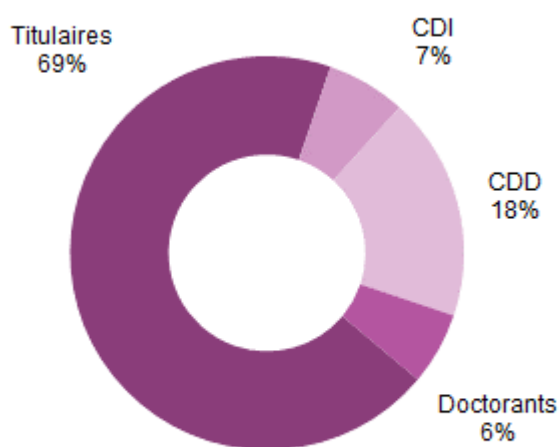
### XXXVI. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'une consultation infirmière

Orientations		Femmes	Hommes	NR	Total	Rappel 2022
Orientations médicales	Médecin du travail	25	22	2	49	46
	Médecin généraliste	41	31	1	73	66
	Médecins Spécialistes	3	4	-	7	1
	Ophtalmologie	8	6	-	14	12
		<b>77</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>143</b>	<b>125</b>
Orientations non médicales	Assistante sociale	1	1	-	2	0
	Autres orientations non médicales	0	0	-	0	4
	MDPH	2	-	-	2	1
	Préventeur	3	1	-	4	4
	Psychologue du travail	8	8	-	16	20
	Référent handicap	5	2	-	7	3
	RH (DGSA ou collaborateurs directs)	1	-	-	1	0
		<b>20</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
		<b>97</b>	<b>75</b>	<b>3</b>	<b>175</b>	<b>157</b>

### XXXVII. Partie 3 - 2.3 Liste des sites visités

- > pharmacognosie (fevrier 2023),
- > odontologie (sept 2023),
- > bâtiment BBS à Carreire (sept 2023),
- > bureau SUAPS à la Victoire (décembre 23)

### XXXVIII. Partie 3 – 2.6 Répartition des personnes reçues par statut en 2023



### XXXIX. Partie 3 – 2.6 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration

- > CROUS
- > CNRS
- > INRAE
- > RECTORAT
- > CHU DAX Côte d'Argent
- > CHU Bordeaux
- > CH Charles Perrens



## XL. Partie 3 - 2.6 FACTS

FACTS - 4 jours de festival	
Fréquentation spectacle (nb de public)	1 316
Nb de résidences Arts Sciences et société	5
Nb de lieux événements	7
Nb de partenaires	17
Nb de projection cinéma	1
Nb de comptes touchés	1 803
Nb d'impressions	11 067

## XLI. Partie 3 - 2.7 Les rendez-vous des savoirs et de la culture scientifique et technique et retombées des actions

Linktree des principales plateformes de podcasts diffusant les Rencards du savoir
Ubérisation : course vers le progrès ou rétro pédalage ?
Une société plus juste, terreau d'un avenir plus vert ?
Le loup, meilleur ennemi de l'homme ?
Notre cerveau, ce mélomane
Designner le monde de demain
En Aquitaine, l'eau bientôt or bleu ?
Le verbe et la plume au chevet de l'hôpital
Matériaux innovants de construction : entre préservation de l'environnement, nouveaux usages et recyclage

Fréquentation totale	627 personnes
Rencontre en moyenne	89 personnes

La retombée des actions :

- > Transfert de savoirs
- > Enrichir sa perception du monde
- > Formation en continue
- > Décloisonnement

## XLII. Partie 3 - 3.1 Répartition des stagiaires par employeur

Etablissement employeur	Nb de stagiaires ayant suivi une formation	%
Université de Bordeaux	4 211	92,6%
CNRS	151	3,3%
INSERM	39	0,9%
Autres EPST	91	2,0%
Autres	55	1,2%
	<b>4 547</b>	<b>100%</b>

### XLIII. Partie 3 - 3.4 Nombre de formations assurées (Chiffres 2022)

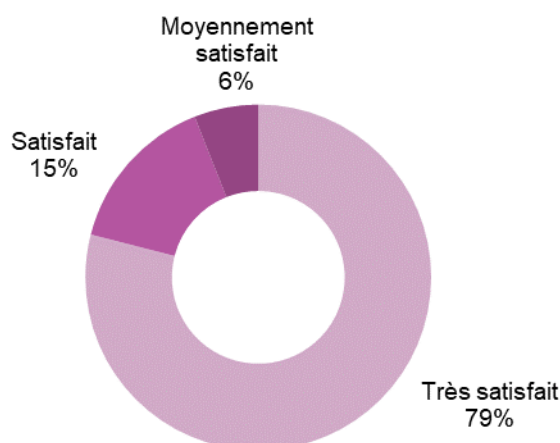
Profil formateur	Nb de formations assurées
Prestataires (organismes)	33
BIATSS	8
Hors UB et enseignants UB	8
Hors UB	6
Enseignants UB et hors UB	1
Enseignant UB	18
Service UB	18

Un doctorant peut participer à plusieurs formations. Les chiffres ci-dessous comptabilisent les doctorants distincts.

### XLIV. Partie 3 - 3.4 Participation par écoles doctorales (chiffres 2022)

	Effectif ED	Nb d'inscrits en formation	Nb de participants
Sciences chimiques	320	131	77
Sciences de la vie et de la santé	407	145	107
Sociétés politique, santé publique	383	125	72
Sciences et environnements	99	29	21
Droit	321	100	50
Sciences physiques et de l'ingénieur	387	161	88
Entreprise, économie, société	111	39	18
Mathématiques et informatique	237	106	60

### XLV. Partie 3 – 3.4 Évaluation des formations des doctorants (chiffres 2022)



Pour une majorité de doctorants, le catalogue est complet et bien fourni. Les objectifs de la formation sont remplis. Le fait que les formations regroupent des doctorants de plusieurs disciplines est jugé enrichissant, avec de nombreux échanges, partages d'expérience.

Un faible pourcentage (6%) de doctorants se déclarent « moyennement satisfait » des formations mais principalement en raison de l'inaptitude des formations à leur domaine spécifique.

Si, auparavant, les formations en distanciel étaient plébiscitées, on note l'effet inverse depuis le passage à distance des formations en raison du contexte sanitaire, avec une forte demande de retour en présentiel.

#### **XLVI. Partie 3 – 3.4 Évaluation de la formation des encadrants**

