

Annexes

Rapport social unique 2021



Table de références

I. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU.....	3
II. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré	5
III. Partie 1 – 4.2 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure.....	6
IV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure	7
V. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps et par structure	7
VI. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2017-2021.....	7
VII. Partie 2 – 1.1 Composition des jurys par origine des membres internes/externes.....	8
VIII. Partie 2 – 1.1 Présidence des comités de sélection.....	8
IX. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré).....	8
X. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus.....	8
XI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2021 : recours aux listes complémentaires.....	9
XII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type.....	10
XIII. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type.....	10
XIV. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type	11
XV. Partie 2-1.2 Détail Pub PEP et mobilité - Mobilités ext int détail : détail par structures, catégorie et genre.....	11
XVI. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure.....	12
XVII. Partie 2 – 1.3 Composition comité de sélection par origine des membres.....	12
XVIII. Partie 2 - 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS par structure	12
XIX. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genre par structure.....	13
XX. Partie 2 – 2.1 Représentation par structure	14
XXI. Partie 2 – 2.1 Liste d'aptitude (PRAG) par structure.....	14
XXII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile	15
XXIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile	15
XXIV. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées par type de population.....	15
XXV. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2020-2021)	16
XXVI. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les enseignants.....	16
XXVII. Partie 3 - 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS.....	16
XXVIII. Partie 3 - 2.2 Nombre de saisines par mois.....	17
XXIX. Partie 3 - 2.4 Composition du Service de Santé au Travail	17
XXX. Partie 3 - 2.4 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite médicale et non médicale	17
XXXI. Partie 3 - 2.4 Détails des orientations réalisées au cours d'un entretien infirmier	18
XXXII. Partie 3 – 2.5 Autres acteurs dans le domaine de la prévention	19
XXXIII. Partie 3 – 2.5 Evolution des interventions 2019 à 2021 par site.....	19
XXXIV. Partie 3 – 2.7 Répartition des personnes reçues par genre et par statut en 2021	19
XXXV. Partie 3 – 2.7 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration	20
XXXVI. Partie 3 - 2.8 Participation des personnels et des familles aux activités proposées	20
XXXVII. Partie 3 - 2.8 Participants aux activités socioculturelles et à l'arbre de Noël.....	20
XXXVIII. Partie 3 - 2.8 Liste des programmations des Moissons d'Avril.....	21
XXXIX. Partie 3 - 2.8 Détails de la diffusion et médiation des savoirs et de la culture scientifique et technique ...	21
XL. Partie 3 - 2.8 Liste des rendez-vous des savoirs et de la culture scientifique et technique et retombées des actions	22
XLI. Partie 3 - 2.8 Les programmes d'exposition et retombées des actions	22
XLII. Partie 3 - 2.8 Détails des expositions	23
XLIII. Partie 3 - 2.8 Les programmes de sensibilisation, prix et programmation.....	23
XLIV. Partie 3 - 2.8 Carnet de voyage des enseignants.....	23
XLV. Partie 3 - 2.8 Liste des événements de l'association étudiante Art'hoc	23
XLVI. Partie 3 - 2.8 Autres manifestations de diffusion.....	24
XLVII. Partie 3 - 2.8 Détails des temps forts de la rentrée.....	24
XLVIII. Partie 3 - 2.8 Liste de la programmation culturelle.....	24
XLIX. Partie 3 - 3.1 Répartition des stagiaires par employeur	25
L. Partie 3 - 3.4 Nombre de formations assurées	25
LI. Partie 3 - 3.4 Participation par école doctorale	25
LII. Partie 3 – 3.4 Évaluation des formations des doctorants.....	25
LIII. Partie 3 - 3.4 Evaluation de la formation.....	26

Annexes Partie 1

I. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU

	Ens. Chercheurs et chercheurs				Hospitalo-universitaires				Total	%PR	%f		
	MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR	%f					
Droit, économie et gestion	01 - Droit privé et sciences criminelles	40	63%	26	35%				66	39%	52%		
	02 - Droit public	23	43%	18	28%				41	44%	37%		
	03 - Histoire du droit et des institutions	4	100%	5	40%				9	56%	67%		
	04 - Science politique	5	20%	1	100%				6	17%	33%		
	05 - Sciences économiques	39	41%	26	19%				65	40%	32%		
	06 - Sciences de gestion	42	55%	12	25%				54	22%	48%		
								241	37%	43%			
Lettres et sciences humaines	07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	5	80%	2	50%				7	29%	71%		
	09 - Langue et littérature françaises	4	75%						4		75%		
	11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	15	87%	2	50%				17	12%	82%		
	12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves	1	100%						1		100%		
	14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	3	67%	1					4	25%	50%		
	16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	32	63%	15	60%				47	32%	62%		
	17 - Philosophie	1	100%	1					2	50%	50%		
	18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art	2	50%						2		50%		
	19 - Sociologie, démographie	19	47%	7					26	27%	35%		
	20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique	8	50%	7	43%				15	47%	47%		
	21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	1	100%						1		100%		
	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	3	67%	3	33%				6	50%	50%		
	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	3	67%						3		67%		
	70 - Sciences de l'éducation	11	27%	6	50%				17	35%	35%		
	71 - Sciences de l'information et de la communication	6	50%	3	67%				9	33%	56%		
	72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2		2					4	50%			
	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	11	36%	7	29%				18	39%	33%		
									183	31%	52%		
	Santé	42 - Anatomie					1		4	25%	5	80%	20%
		42 - Anatomie et cytologie pathologiques					1	100%	3	67%	4	75%	75%
42 - Histologie, embryologie, cytogenétique						4	50%	3	33%	7	43%	43%	
43 - Biophysique et médecine nucléaire						5	40%	2	50%	7	29%	43%	
43 - Radiologie et imagerie médecine						1		8		9	89%		
44 - Biochimie et biologie moléculaire						5	80%	2		7	29%	57%	
44 - Biologie cellulaire						2		2	50%	4	50%	25%	
44 - Nutrition						1	100%	1		2	50%	50%	
44 - Physiologie						3		5		8	63%		
45 - Bactériologie-virologie, hygiène hospitalière (2 options)						3	100%	5	80%	8	63%	88%	
45 - Maladies infectieuses, maladies tropicales (2 options)								3		3	100%		
45 - Parasitologie et mycologie						2	50%	1	100%	3	33%	67%	
46 - Biostatistiques, informatique médecine et technologies de communication						3	33%	2	50%	5	40%	40%	
46 - Epidémiologie, économie de la santé et prévention						2	100%	5	40%	7	71%	57%	
46 - Médecine et santé au travail						1	100%	1	100%	2	50%	100%	
46 - Médecine légale et droit de la santé						1		1	100%	2	50%	50%	
47 - Cancérologie, radiothérapie (2 options)						1	100%	6	17%	7	86%	29%	
47 - Génétique								4	25%	4	100%	25%	
47 - Hématologie, transfusion (2 options)								6	17%	8	75%	13%	
47 - Immunologie						2	50%	1		3	33%	33%	
48 - Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire								5	20%	5	100%	20%	
48 - Médecine d'urgence								1		1	100%		
48 - Médecine intensive - réanimation								4		4	100%		
48 - Pharmacologie fondamentale, pharmacologie clinique, addictologie (3 options)					4	25%	3		7	43%	14%		

➤ Suite du tableau sur la page suivante

49 - Médecine physique et de réadaptation			2	50%		2		4	50%	25%	
49 - Neurochirurgie			1			3		4	75%		
49 - Neurologie			1			5	20%	6	83%	17%	
49 - Pédiopsychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)						2		2	100%		
49 - Psychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)						5	60%	5	100%	60%	
50 - Chirurgie orthopédique et traumatologique						2		2	100%		
50 - Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique, brûlologie (2 options)						2		2	100%		
50 - Dermato-vénérologie						4	50%	4	100%	50%	
50 - Rhumatologie			1	100%		3	33%	4	75%	50%	
51 - Cardiologie			1	100%		9	11%	10	90%	20%	
51 - Chirurgie thoracique et cardiovasculaire						3		3	100%		
51 - Chirurgie vasculaire, médecine vasculaire (2 options)						3		3	100%		
51 - Pneumologie, addictologie (2 options)			1	100%		2	50%	3	67%	67%	
52 - Chirurgie digestive						5	40%	5	100%	40%	
52 - Gastroentérologie, hépatologie, addictologie (3 options)						4		4	100%		
52 - Néphrologie			1	100%		4	25%	5	80%	40%	
52 - Urologie						3		3	100%		
53 - Médecine générale						1		1	100%		
53 - Médecine interne - gériatrie et biologie du vieillissement - addictologie (3 options)			3	33%		10	40%	13	77%	38%	
54 - Biologie et médecine du développement et de la reproduction, gynécologie médecine (2 options)			2	100%		1		3	33%	67%	
54 - Chirurgie infantile						2		2	100%		
54 - Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques, gynécologie médecine (2 options)			1	100%		4	25%	5	80%	40%	
54 - Gynécologie-obstétrique, gynécologie médecine (2 options)						3		3	100%		
54 - Pédiatrie						6		6	100%		
55 - Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie			1			1	100%	2	50%	50%	
55 - Ophtalmologie						4	25%	4	100%	25%	
55 - Oto-rhino-laryngologie			1			4	25%	5	80%	20%	
56 - Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale			8	25%		1	100%	9	11%	33%	
56 - Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale			3	33%				3		33%	
57 - Chirurgie orale - parodontologie - biologie orale			7	57%		2		9	22%	44%	
58 - Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux			10	20%		4	50%	14	29%	29%	
80 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé			2			1	100%	3	33%	33%	
81 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé			4	75%		1	100%	5	20%	80%	
82 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques			3	100%		2	50%	5	40%	80%	
85 - Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	15	60%	4	25%				19	21%	53%	
86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé			1					1	100%		
86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé	20	55%	7	57%				27	26%	56%	
87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques	9	44%	8	75%				17	47%	59%	
								347	59%	36%	
25 - Mathématiques	27	15%	24	8%				51	47%	12%	
26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	33	30%	20	20%				53	38%	26%	
27 - Informatique	46	24%	30	17%				76	39%	21%	
28 - Milieux denses et matériaux	9	33%	10					19	53%	16%	
29 - Constituants élémentaires	15	33%	6					21	29%	24%	
30 - Milieux dilués et optique	11	18%	18	17%				29	62%	17%	
31 - Chimie théorique, physique, analytique	21	38%	14	14%				35	40%	29%	
32 - Chimie organique, minérale, industrielle	17	41%	15	13%				32	47%	28%	
33 - Chimie des matériaux	12	33%	18	22%				30	60%	27%	
34 - Astronomie, astrophysique	3		3					6	50%		
35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	3	33%	1					4	25%	25%	
36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère	18	33%	10	10%				28	36%	25%	
37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement	1		1	100%				2	50%	50%	
60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	35	23%	21	10%				56	38%	18%	
61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal	20	25%	14	7%				34	41%	18%	
62 - Energétique, génie des procédés	10	30%	1	100%				11	9%	36%	
63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	24	38%	19	37%				43	44%	37%	
64 - Biochimie et biologie moléculaire	24	54%	10	20%				34	29%	44%	
65 - Biologie cellulaire	27	59%	16	38%				43	37%	51%	
66 - Physiologie	24	46%	11	18%				35	31%	37%	
67 - Biologie des populations et écologie	11	73%	8	13%				19	42%	47%	
68 - Biologie des organismes	13	77%	11	9%				24	46%	46%	
69 - Neurosciences	18	44%	12	33%				30	40%	40%	
								715	41%	28%	
	746	62%	457	38%	97	34%	186	66%	1 486	43%	36%

Sciences

II. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré

	PRAG		PRCE		Total	
	Eff.	%f	Eff.	%f	Eff.	%f
Allemand	1				1	
Anglais	24	79%	26	73%	50	76%
Arts plastiques	3	100%	1	100%	4	100%
Biochimie-génie biologique-biotechno.	1				1	
Biotechnologie : génie biologique			1		1	
Coordination et ingénierie de formation			1	100%	1	100%
Documentation			6	83%	6	83%
ECO-GEST OPTION COMMERCE ET VENTE			1	100%	1	100%
ECO-GEST OPTION COMPTABILITE ET GESTION			1	100%	1	100%
Économie et gestion	25	48%	11	55%	36	50%
Économie : informatique et gestion			1	100%	1	100%
Éducation musicale	4	50%	1	100%	5	60%
Éducation phys. Et sportive	27	26%	20	20%	47	23%
Espagnol	4	50%	3	33%	7	43%
Génie chimique - chimie			2	50%	2	50%
Génie civil	1				1	
Génie civil construction			1		1	
Génie électrique/électrotechnique	1				1	
Génie électrique : informatique et télématique			1		1	
Génie industriel structures métalliques			1		1	
Génie mécanique - mécanique	2		1		3	
Histoire-géographie	5	40%	3	67%	8	50%
Informatique et gestion	1				1	
Lettres classiques - grammaire			2	100%	2	100%
Lettres histoire géographie			1	100%	1	100%
Lettres modernes	12	67%	12	67%	24	67%
Mathématiques	17	41%	10	70%	27	52%
Mathématiques-sciences physiques	1		1		2	
Philosophie	3	33%			3	33%
Physique - chimie	1	100%	2	50%	3	67%
Sciences de la vie et de la terre	9	56%	3	33%	12	50%
Sciences économiques et sociales	5	40%	1	100%	6	50%
Sciences et techniques industrielles	1				1	
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie des constructions	7	14%			7	14%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie électrique	8	13%	1		9	11%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie mécanique	15	13%	3	67%	18	22%
Sciences indus. De l'ingénieur option architecture et construction	1	100%			1	100%
Sciences indus. De l'ingénieur option énergie			1		1	
Sciences medico-sociales	1				1	
Sciences physiques et chimiques	3	67%	1		4	50%
Sciences phys. - phys. Appliquée	8	25%			8	25%
SII OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE	1				1	
SII OPTION INGENIERIE MECANIQUE	1				1	
Technologie			2	50%	2	50%
	193	41%	122	56%	315	47%

III. Partie 1 – 4.2 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure

Composante d'affectation	Structure d'affectation	Nombre de vacataires	dont conventionnés	Nombre d'heures	Nombre d'heure moyen par vacataire	ATV	CEV
COLLEGE SANTE	Institut de Santé Publique et d'Epidémiologie	123	4	3 126	25	6	117
	Institut du Thermalisme	51	5	1 282	25		51
	SERVICE FORMATION CONTINUE SANTE	32		490	15	3	29
	UFR des Sciences Médicales	369	5	9 295	25	9	360
	UFR Odontologie	1	1	24	24		1
	UFR Pharmacie	83	38	1 694	20	1	82
		659	53	15 911	24	19	640
COLLEGE ST	Bureau des sports ST	1		72	72		1
	Département Langue, Lettres et Communication	32	2	2 276	71	1	31
	Département Licence	35	10	1 332	38	1	34
	Département Universitaire des Sciences d'Agen	42	1	1 776	42	1	41
	Formation Continue	10	1	241	24		10
	UF Biologie	105	29	2 186	21	3	102
	UF Chimie	81	14	4 432	18	1	80
	UF de Physique	79	21	1 189	15	1	78
	UF des Sciences de la Terre et de l'Environnement	26	1	262	10	1	25
	UF des Sciences de l'Ingénieur	157	24	4 227	27	13	144
	UF Informatique	64	6	2 357	37	6	58
	UF Mathématiques et Interactions	76	11	2 181	29	3	73
		708	120	19 531	28	31	677
COLLEGE SH	Département de Langues et Cultures	9		641	71		9
	SH - Formation Continue	8		158	20	2	6
	UF d'Anthropologie	16	1	305	19	4	12
	UF de Psychologie	173		4 369	25	14	159
	UF de Sociologie	69	4	1 923	28	6	63
	UF des Sciences de l'Education	41		1 280	31	8	33
	UF STAPS	122	1	2 545	21	5	117
		438	6	11 220	26	39	399
COLLEGE DSPEG	Bureau des sports DSPEG	4		186	47		4
	FACULTE D'ECONOMIE, AES, GESTION	235	1	8 375	36	31	204
	FACULTE DE DROIT ET SCIENCE POLITIQUE	426	6	13 444	32	68	358
	IAE	219		8 029	37	6	213
	Institut du travail	20		796	40	1	19
	Service de Formation continue DSPEG	4		9	2	1	3
		908	7	30 839	34	107	801
COLLEGE DES ECOLES DOCTORALES		19	1	249	13		19
		19	1	249	13	0	19
IUT de BORDEAUX	Département Carrières Juridiques	13		1 106	85		13
	Département Carrières Sociales - Gestion Urbaine	14		695	50		14
	Département Génie Biologique	42		1 267	30	1	41
	Département Génie Chimique – Génie des procédés	12		334	28	1	11
	Département Génie Civil – Construction Durable	74	1	2 189	30	1	73
	Département Génie Electrique et Informatique Industrielle	65	1	1 772	27	4	61
	Département Génie Mécanique et Productique	20		503	25	1	19
	Département Gestion Administrative et Commerciale des Organisations	28	2	1 335	48	1	27
	Département Gestion des Entreprises et des Administrations	47		2 511	53	1	46
	Département Gestion Logistique et Transport	44	1	2 309	52	4	40
	Département Hygiène - Sécurité - Environnement	17		458	27	2	15
	Département Informatique	41	1	1 676	41	1	40
	Département Mesures Physiques	44	3	1 483	34	2	42
	Département Qualité Logistique Industrielle et Organisation	26		779	30		26
	Département Science et Génie des Matériaux	31		774	25		31
	Département Techniques de Commercialisation Bordeaux	73		3 704	51	1	72
	Département Techniques de Commercialisation Périgueux	19		1 054	55		19
	FTLV Bordeaux	18		879	49	4	14
Transverse IUT	8		284	36		8	
		636	9	25 111	39	24	612
Institut des sciences de la vigne et du vin		91	14	1 414	16		91
		91	14	1 414	16	0	91
INSPE	INSPE	223	10	4 793	21	7	216
	Maison Pour la Science en Aquitaine	4		63	16		4
		227	10	4 856	21	7	220
Autres	Médiaquitaine	48		279	6	1	47
	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives	5		252	50		5
	URFIST	1		16	16		1
		54	0	546	10	1	53
CFA	UA Métiers du droit, de l'économie, de la gestion et de l'administration	22		716	33	2	20
	UA Sciences et Technologies	10	1	250	25		10
		32	1	966	30	2	30
		3 772	221	110 641	29	230	3 542

Annexes Partie 2

IV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure

Corps	Composantes	Nombre de postes publiés	Nombre de postes non pourvus	Nombre de candidatures recevables			Nombre auditionnés			Nombre de candidats classés		
				Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
PR	Collège DSPEG	6	1	27	45	72	14	20	34	6	10	16
	Collège SH	4	0	5	23	28	2	10	12	2	7	9
	Collège Santé	3	0	3	7	10	3	4	7	3	3	6
	Collège ST	15	0	49	169	218	21	50	71	13	27	40
	ISVV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	IUT	2	0	4	28	32	3	9	12	0	2	2
	INSPE	2	0	3	5	8	2	1	3	2	1	3
		32	1	91	277	368	45	94	139	26	50	76
MCF	Collège DSPEG	5	0	95	140	235	22	25	47	13	14	27
	Collège SH	2	0	14	37	51	3	7	10	1	6	7
	Collège Santé	3	0	22	24	46	7	9	16	5	4	9
	Collège ST	2	0	17	36	53	2	5	7	1	4	5
	ISVV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	IUT	5	0	97	122	219	17	20	37	7	14	21
	INSPE	1	0	15	25	40	3	3	6	3	3	6
		18	0	260	384	644	54	69	123	30	45	75
		50	1	351	661	1012	99	163	262	56	95	151

V. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps et par structure

Corps	Composantes	Nombre de postes publiés	Nombre de postes non pourvus	Nombre de postes pourvus par mutation			Nombre de postes pourvus par concours			Nombre de candidats locaux recrutés		
				Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
PR	Collège DSPEG	6	1	0	1	1	3	1	4	3	1	4
	Collège SH	4	-	0	1	1	1	2	3	1	2	3
	Collège Santé	3	-	-	-	0	2	1	3	2	1	3
	Collège ST	15	0	0	0	0	8	7	15	6	7	13
	ISVV	-	-	-	-	0	-	-	0	-	-	0
	IUT	2	0	-	-	0	0	2	2	0	2	2
	INSPE	2	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2
		32	1	0	2	2	15	14	29	13	14	27
MCF	Collège DSPEG	5	0	1	1	2	1	2	3	0	1	1
	Collège SH	2	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2
	Collège Santé	3	0	0	0	0	2	1	3	2	0	2
	Collège ST	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0
	ISVV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	5	0	1	1	2	1	2	3	0	1	1
	INSPE	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
		18	0	2	2	4	6	8	14	3	3	6
		50	1	2	4	6	21	22	43	16	17	33

VI. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2017-2021

2021		2020		2019		2018		2017	
Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables
32	368	28	218	9	62	23	152	19	169
18	644	17	304	9	342	34	751	34	957
50	1 012	45	522	18	404	57	903	53	1 126

VII. Partie 2 – 1.1 Composition des jurys par origine des membres internes/externes

Corps	Nombre de postes publiés	Nombre de comités constitués	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
PR	32	31	120	182	302	60%
MCF	18	15	84	101	185	55%
	50	46	204	283	487	58%

VIII. Partie 2 – 1.1 Présidence des comités de sélection

Corps	Groupe disciplinaire	Nombre de comités constitués	Nombre de femmes présidentes	% présidence Femmes	Nombre d'hommes présidents	% présidence Hommes
Professeurs	Droit, Eco., gestion	5	1	20%	4	80%
	Sciences	19	11	58%	8	42%
	Lettres et SH	5	3	60%	2	40%
	Pharmacie	1	0	0%	1	100%
	Pluridisciplinaire	1	0	0%	1	100%
		31	15	48%	16	52%
Maîtres de conférences	Droit, Eco., gestion	5	4	80%	1	20%
	Sciences	5	2	40%	3	60%
	Lettres et SH	3	3	100%	0	0%
	Pharmacie	2	0	0%	2	100%
	Pluridisciplinaire	0	0	0%	0	0%
		15	9	60%	6	40%
		46	24	52%	22	48%

IX. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré)

Campagne	Nombre de postes publiés	Nombre de candidats		Total	Nombre de candidats auditionnés		Total	Nombre de candidats classés		Total	Nombre de postes pourvus		Total
		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
1ère campagne	11	60	69	129	29	44	73	17	19	33	5	5	10
2ème campagne	4	58	26	84	29	7	36	14	5	19	3	1	4
	15	118	95	213	58	51	109	31	24	52	8	6	14

X. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'admis LP postes UB	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus	Motif
A	IGE	Externe	E	Ingénieur-e statisticien-ne	1	0	0	0	1	désistement candidats admissibles
			F	Administrateur-trice des systèmes d'information	1	0	0	0	1	désistement candidats admissibles
		Interne	J	Chargé-e de la gestion administrative et d'aide au pilotage	1	0	0	0	1	ne correspondent pas au profil du poste
					4	0	0	4		
B	TECH	Interne	J	Technicien-ne en gestion administrative	5	4	4	0	1	
					5	4	4	0	1	
C	ADT	PACTE	G	Opérateur-trice logistique	3	0	0	0	3	ne correspondent pas aux profils des postes
					13	8	8	0	3	
					22	12	12	0	8	

XI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2021 : recours aux listes complémentaires

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nombre de postes UB ouverts au concours	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Inscrits en LC nommés sur postes non publiés
A	IGR	Externe	A	Ingénieur-e biologiste en plateforme scientifique	1	1	0	0
		Interne	J	Responsable de l'administration et du pilotage	1	0	0	0
	Externe	C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	1	0	0	0	
		E	Ingénieur-e statisticien-ne	1	0	0	0	
		E	Administrateur-trice des systèmes d'information	1	0	0	0	
		F	Editeur-trice	1	0	0	0	
		J	Chargé-e de la gestion administrative et d'aide au pilotage	1	1	0	0	
		J	Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	1	0	0	0	
	IGE	Interne	C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	1	3	0	0
			F	Chargé-e de fabrication et graphisme	1	0	0	0
		J	Chargé-e de la gestion administrative et d'aide au pilotage	1	0	0	0	
		J	Chargé-e de la gestion financière et comptable	1	0	0	0	
	ASI	Externe	J	Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	1	1	0	0
			B	Assistant-e ingénieur-e en science des matériaux/caractérisation	1	0	0	0
					14	6	0	0
B	BOE	J	Gestionnaire financier-e et comptable	1	1	0	0	
		A	Technicien-ne biologiste	1	0	0	0	
	Externe	E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	3	0	0	
		F	Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales	1	2	1	0	
		J	Technicien-ne en gestion administrative	2	2	0	0	
		J	Technicien-ne en formation et en orientation-insertion professionnelle	1	0	0	0	
		J	Gestionnaire des ressources humaines	1	0	0	0	
		J	Technicien-ne en gestion administrative	5	4	0	0	
	Interne	J	Gestionnaire des ressources humaines	1	2	0	0	
							14	14
C	BOE	G	Opérateur-trice logistique	1	1	0	0	
		J	Adjoint-e en gestion administrative	2	3	0	0	
	Externe	G	Opérateur-trice de maintenance	1	1	0	0	
		J	Adjoint-e en gestion administrative	2	2	0	0	
	Interne	A	Préparateur-trice en biologie	1	1	0	0	
		G	Opérateur-trice de maintenance	2	3	1	1	
	ADT	G	Opérateur-trice logistique	3	3	0	2	
		RSC	J	Adjoint-e en gestion administrative	6	2	0	0
			MAG	Magasinier des bibliothèques	1	4	0	0
		PACTE	G	Opérateur-trice logistique	3	0	0	0
					22	20	1	3
					50	40	2	3

XII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'inscrits	Nb admissibles	Nb d'admis LP nommés sur postes UB	Taux réussite (admis LP/inscrits)	Nb admis LC	Postes UB non pourvus
A	IGR	Externe	A	Ingénieur-e biologiste en plateforme scientifique	1	9	3	1	11%	1	0
			J	Responsable de l'administration et du pilotage	1	21	9	1	5%	0	0
	Interne	C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	1	8	6	1	13%	0	0	
		E	Ingénieur-e statisticien-ne	1	8	2	0	0%	0	1	
	Externe	F	Administrateur-trice des systèmes d'information	1	9	3	0	0%	0	1	
		F	Editeur-trice	1	8	3	0	0%	0	1	
	IGE	Interne	J	Chargé-e de la gestion administrative et d'aide au pilotage	1	81	42	1	1%	1	0
			J	Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	1	25	13	1	4%	0	0
		C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	1	13	11	1	8%	3	0	
		F	Chargé-e de fabrication et graphisme	1	2	1	1	50%	0	0	
J		Chargé-e de la gestion administrative et d'aide au pilotage	1	47	8	0	0%	0	1		
J		Chargé-e de la gestion financière et comptable	1	19	6	1	5%	0	0		
ASI	Interne	J	Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	1	9	4	1	11%	1	0	
		B	Assistant-e ingénieur-e en science des matériaux/caractérisation	1	7	3	1	14%	0	0	
					14	266	114	10	4%	6	4
B	BOE	Externe	J	Gestionnaire financier-e et comptable	1	7	4	1	14%	1	0
			A	Technicien-ne biologiste	1	15	6	1	7%	0	0
	Interne	E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	10	5	1	10%	3	0	
		F	Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales	1	36	5	1	3%	2	0	
	TECH	Externe	J	Technicien-ne en gestion administrative	2	66	13	2	3%	2	0
			J	Technicien-ne en formation et en orientation-insertion professionnelle	1	6	2	1	17%	0	0
	Interne	J	Gestionnaire des ressources humaines	1	25	6	1	4%	0	0	
		J	Technicien-ne en gestion administrative	5	111	42	4	4%	4	1	
	Interne	J	Gestionnaire des ressources humaines	1	14	6	1	7%	2	0	
							14	290	89	13	4%
C	BOE	Externe	G	Opérateur-trice logistique	1	4	2	1	25%	1	0
			J	Adjoint-e en gestion administrative	2	14	10	2	14%	3	0
	Interne	G	Opérateur-trice de maintenance	1	5	4	0	0%	1	0	
		J	Adjoint-e en gestion administrative	2	62	13	2	3%	2	0	
	ADT	Interne	A	Préparateur-trice en biologie	1	3	3	1	33%	1	0
			G	Opérateur-trice de maintenance	2	5	5	2	40%	3	0
	RSC	Interne	G	Opérateur-trice logistique	3	24	9	3	NC	3	0
			J	Adjoint-e en gestion administrative	6	63	15	6	10%	2	0
	MAG	Interne	MAG	Magasinier des bibliothèques	1	52	7	1	2%	4	0
			PACTE	Interne	G	Opérateur-trice logistique	3	2	2	0	0%
					22	234	70	18	127%	20	3
					50	790	273	41	5%	40	8

XIII. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis LP nommés sur postes UB		
					F	H	Total
A	ASI	Interne	B	Assistant-e ingénieur-e en science des matériaux/caractérisation	0	1	1
			C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	0	1	1
	Externe	E	Ingénieur-e statisticien-ne	0	0	0	
		F	Administrateur-trice des systèmes d'information	0	0	0	
	IGE	Interne	J	Chargé-e de la gestion administrative et d'aide au pilotage	1	0	1
			J	Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	1	0	1
	Interne	C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	0	1	1	
		F	Chargé-e de fabrication et graphisme	0	1	1	
	Interne	J	Chargé-e de la gestion financière et comptable	1	0	1	
		J	Chargé-e de la gestion administrative et d'aide au pilotage	0	0	0	
Interne	J	Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	1	0	1		
	IGR	Externe	A	Ingénieur-e biologiste en plateforme scientifique	1	0	1
J			Responsable de l'administration et du pilotage	0	1	1	
					5	5	10
B	BOE	Externe	J	Gestionnaire financier-e et comptable	1	0	1
			A	Technicien-ne biologiste	1	0	1
	Interne	E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	0	1	1	
		F	Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales	1	0	1	
	TECH	Externe	J	Technicien-ne en gestion administrative	1	1	2
			J	Technicien-ne en formation et en orientation-insertion professionnelle	1	0	1
	Interne	J	Gestionnaire des ressources humaines	1	0	1	
		J	Technicien-ne en gestion administrative	4	0	4	
	Interne	J	Gestionnaire des ressources humaines	1	0	1	
							11
C	BOE	Externe	G	Opérateur-trice logistique	1	0	1
			J	Adjoint-e en gestion administrative	1	1	2
	Interne	G	Opérateur-trice de maintenance	0	0	0	
		J	Adjoint-e en gestion administrative	2	0	2	
	ADT	Interne	A	Préparateur-trice en biologie	1	0	1
			G	Opérateur-trice de maintenance	1	1	2
	RSC	Interne	G	Opérateur-trice logistique	2	1	3
			J	Adjoint-e en gestion administrative	5	1	6
	MAG	Interne	MAG	Magasinier des bibliothèques	1	0	1
			PACTE	Interne	G	Opérateur-trice logistique	0
					14	4	18
					30	11	41

XIV. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type

Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Jurés titulaires		Jurés suppléants		% H	% F		
				H	F	H	F				
IGR	Externe	A	Ingénieur-e biologiste en plateforme scientifique	1	2	1	0	50%	50%		
		J	Responsable de l'administration et du pilotage	2	2	0	0	50%	50%		
	Interne	C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	3	2	0	1	50%	50%		
		E	Ingénieur-e statisticien-ne	2	1	0	1	50%	50%		
		F	Administrateur-trice des systèmes d'information	2	1	0	1	50%	50%		
IGE	Externe	F	Editeur-trice	2	1	0	1	50%	50%		
		J	Chargé-e de la gestion administrative et d'aide au pilotage	2	3	0	0	40%	60%		
	Interne	J	Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	2	2	1	0	60%	40%		
		C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	3	2	0	1	50%	50%		
		F	Chargé-e de fabrication et graphisme	2	2	0	0	50%	50%		
ASI	Interne	J	Chargé-e de la gestion administrative et d'aide au pilotage	1	3	1	0	40%	60%		
		J	Chargé-e de la gestion financière et comptable	2	1	0	1	50%	50%		
	BOE	J	Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	2	1	0	1	50%	50%		
		B	Assistant-e ingénieur-e en science des matériaux/caractérisation	3	1	0	1	60%	40%		
				29	24	3	8	50%	50%		
TECH	BOE	J	Gestionnaire financier-e et comptable	1	2	1	0	50%	50%		
		A	Technicien-ne biologiste	3	2	0	1	50%	50%		
	Externe	E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	jury organisé par le Rectorat de Bordeaux, données non communiquées							
		F	Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales	2	2	0	1	40%	60%		
		J	Technicien-ne en gestion administrative	4	5	1	1	45%	55%		
		J	Technicien-ne en formation et en orientation-insertion professionnelle	2	2	0	1	40%	60%		
	Interne	J	Gestionnaire des ressources humaines	2	2	0	0	50%	50%		
		J	Technicien-ne en gestion administrative	7	11	2	0	45%	55%		
		J	Gestionnaire des ressources humaines	1	3	1	0	40%	60%		
				22	29	5	4	45%	55%		
ADT	BOE	G	Opérateur-trice logistique	2	1	0	1	50%	50%		
		J	Adjoint-e en gestion administrative	2	3	0	0	40%	60%		
	Externe	G	Opérateur-trice de maintenance	jury organisé par le CROUS de Bordeaux, données non communiquées							
		J	Adjoint-e en gestion administrative	3	3	0	1	43%	57%		
	Interne	A	Préparateur-trice en biologie	2	1	0	1	50%	50%		
		G	Opérateur-trice de maintenance	jury organisé par le CROUS de Toulouse, données non communiquées							
	RSC	G	Opérateur-trice logistique	2	1	0	1	50%	50%		
		J	Adjoint-e en gestion administrative	2	4	1	0	43%	57%		
	PACTE	MAG	Magasinier des bibliothèques	2	2	0	0	50%	50%		
		G	Opérateur-trice logistique	2	1	0	1	50%	50%		
				68	69	9	17	47%	53%		

XV Partie 2-1.2 Détail Pub PEP et mobilité - Mobilités ext int détail : détail par structures, catégorie et genre

Structures	Détachement									Mobilité Interne									Mutation									Total général
	Catég. A			Catég. B			Catég. C			Catég. A			Catég. B			Catég. C			Catég. A			Catég. B			Catég. C			
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total				
Collège DSPEG	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	2	2	1	1	3	1	0	1	0	0	0	0	1	5		
Collège Ecole Doctorales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	2		
Collège SANTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	
Collège SH	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3	
Collège ST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	
Département Sciences de la Matière et du Rayonnement	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Direction de la documentation	1	0	1	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	3	5	
Direction de l'audit interne	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
INSPE	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	3	
ISV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Pôle F&A	2	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	1	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
Pôle FIPVU	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
Pôle PATRIMOINE ET ENVIRONNEMENT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	
Pôle RHDS	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1	3	0	1	1	0	0	0	0	0	1	4	
Pôle RIPI	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	2	
	5	1	6	1	1	2	3	3	11	3	1	4	3	1	4	5	5	13	4	6	10	1	1	1	1	12	36	

XVI. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure

Structure	ATER	LRU						CDD 2nd degré	PAST PR	PAST MCF	Lecteurs	Total
		Enseignants		Enseignants-chercheurs		Chercheurs						
		CDD	CDI	CDD	CDI	CDI	CDD Doctorant					
Collège DSPEG	60	-	-	3	-	-	12	3	1	2	2	83
Collège Santé	8	2	-	1	-	-	-	1	-	-	-	12
Collège SH	14	-	-	-	-	-	8	-	-	1	4	27
Collège ST	45	-	-	3	-	-	-	1	-	-	2	51
ISW	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
IUT	10	1	-	-	-	-	-	2	-	3	-	16
INSPE	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	139	3	0	7	0	0	20	8	1	6	8	192

XVII. Partie 2 – 1.3 Composition comité de sélection par origine des membres

Type contrat	Nombre de comités constitués	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
CDD LRU Enseignants	3	7	7	14	50%
LRU EC CDD	9	26	32	58	55%
CDI LRU Enseignants	0	0	0	0	0%
CDI LRU E/C	0	0	0	0	0%
LRU doctorants	7	15	15	30	50%
LRU chercheurs	0	0	0	0	0%
	19	48	54	102	53%

XVIII Partie 2 - 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS par structure

Structures	CDD							CDI				CUI-CAE/PEC		Total général
	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total CDD	Cat. A		Cat. C	Total CDI	Cat. C Femmes	Total CUI-CAE/PEC	
	Total A	dont f	Total B	dont f	Total C	dont f		Total A	dont f					
CFA	1	0	1	1	1	1	3	0	0	0	0	0	0	3
Collège DSPEG	6	5	1	1	8	8	15	0	0	0	0	0	0	15
Collège Ecole Doctorales	2	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Collège SANTE	0	0	1	1	4	2	5	0	0	0	0	0	0	5
Collège SH	1	1	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Collège ST	1	0	0	0	4	3	5	0	0	0	0	0	0	5
Département Bordeaux Neurocampus	2	2	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Département Droit et transformation sociale	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Département Santé Publique	2	2	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
Département SBM et STS	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Département Sciences Biologiques et Médicales	2	1	1	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Département Sciences de l'ingénierie et du numérique	0	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	2
Département Sciences de la Matière et du Rayonnement	0	0	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Département Sciences de l'Environnement	2	1	1	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Département Sciences et Technologie pour la santé	6	4	1	1	2	2	9	0	0	0	0	0	0	9
DSC	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
DSI	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
INSPE	0	0	0	0	3	2	3	0	0	0	0	0	0	3
IUT	3	1	3	1	5	5	11	1	0	2	3	3	3	17
OASU	1	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Pôle CVI	4	1	1	1	0	0	5	1	0	0	1	0	0	6
Pôle F&A	4	1	0	0	1	1	5	1	1	0	1	0	0	6
Pôle FIPVU	6	6	1	1	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
Pôle PAS	5	4	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5
Pôle PATRIMOINE ET ENVIRONNEMENT	8	5	9	6	15	8	32	0	0	0	0	0	0	32
Pôle RHDS	2	2	0	0	2	1	4	0	0	0	0	0	0	4
Pôle RIPI	25	22	3	3	3	2	31	1	0	0	1	0	0	32
Présidence	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1
	86	60	34	23	51	37	171	4	1	2	6	3	3	180

XIX. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genre par structure

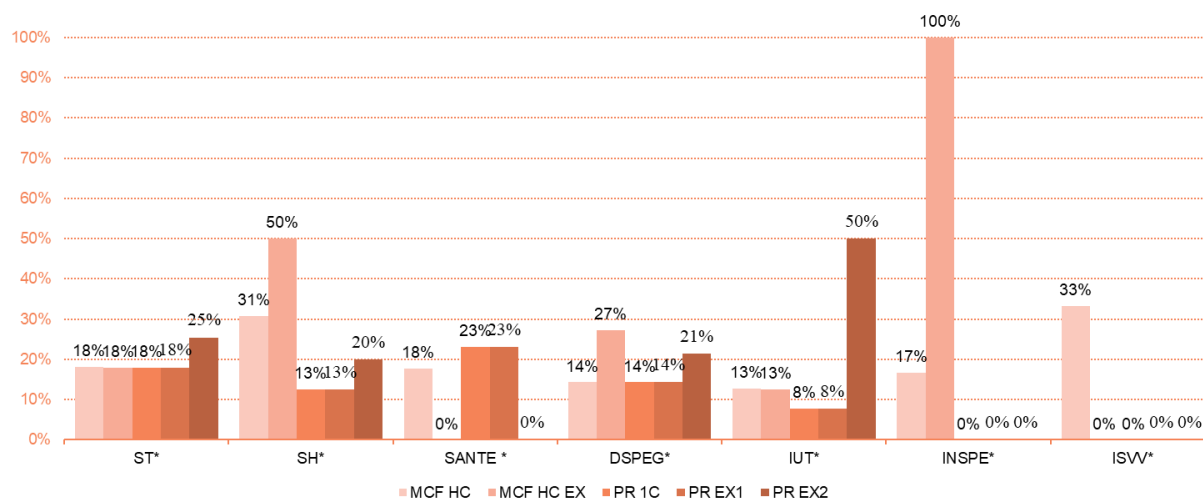
		ST	SH	SANTE	DSPEG	IUT	INSPE	ISW	
MCF HC	Promouvables	110	13	17	49	39	12	3	
	Candidats	45	7	6	10	12	2	2	
	Prom us	H	14	3	0	2	2	1	1
		F	6	1	3	5	3	1	0
	promus	20	4	3	7	5	2	1	
%	18%	31%	18%	14%	13%	17%	33%		
MCF HC EX	Promouvables	28	4	0	11	8	1	0	
	Candidats	9	2	0	4	4	1	0	
	Prom us	H	3	1	0	2	0	0	0
		F	2	1	0	1	1	1	0
	promus	5	2	0	3	1	1	0	
%	18%	50%	0%	27%	13%	100%	0%		
PR 1C	Promouvables	50	8	13	28	13	6	3	
	Candidats	22	3	4	9	6	2	2	
	Prom us	H	4	0	2	3	0	0	0
		F	5	1	1	1	1	0	0
	promus	9	1	3	4	1	0	0	
%	18%	13%	23%	14%	8%	0%	0%		
PR EX1	Promouvables	70	10	10	27	10	3	1	
	Candidats	24	3	7	6	4	1	0	
	Prom us	H	8	1	0	3	1	0	0
		F	2	1	2	0	0	0	0
	promus	10	2	2	3	1	0	0	
%	14%	20%	20%	11%	10%	0%	0%		
PR EX2	Promouvables	55	5	6	14	2	3	1	
	Candidats	22	3	0	5	1	0	0	
	Prom us	H	12	1	0	3	1	0	0
		F	2	0	0	0	0	0	0
	promus	14	1	0	3	1	0	0	
%	25%	20%	0%	21%	50%	0%	0%		

* ST : collège sciences et technologie ; SH : collège sciences de l'homme ; SANTE : collège sciences de la santé ; DSPEG : collège droit, science politique, économie et gestion ; IUT institut universitaire de technologie ; ESPE : école supérieure du professorat et de l'éducation ; ISVV : institut des sciences de la vigne et du vin

XX. Partie 2 – 2.1 Représentation par structure

	ST*	SH*	SANTE *	DSPEG*	IUT*	INSPE*	ISW*
MCF HC	18%	31%	18%	14%	13%	17%	33%
MCF HC EX	18%	50%	0%	27%	13%	100%	0%
PR 1C	18%	13%	23%	14%	8%	0%	0%
PR EX1	18%	13%	23%	14%	8%	0%	0%
PR EX2	25%	20%	0%	21%	50%	0%	0%

* ST : collège sciences et technologie ; SH : collège sciences de l'homme ; SANTE : collège sciences de la santé ; DSPEG : collège droit, science politique, économie et gestion ; IUT institut universitaire de technologie ; ESPE : école supérieure du professorat et de l'éducation ; ISVV : institut des sciences de la vigne et du vin



* Pour certaines structures, aucune candidature parmi les promouvables n'a été présentée.

XXI. Partie 2 – 2.1 Liste d'aptitude (PRAG) par structure

	Promouvables		Candidats	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Collège DSPEG	6	9	3	3
Collège Santé	1	2	0	0
Collège SH	2	8	1	2
Collège ST	8	3	3	2
INSPé	21	8	6	2
ISW	-	-	-	-
IUT Bordeaux	22	9	10	2
	60	39	23	11
	99		34	

XXII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile

	Contractuels		Fonctionnaires		Total
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 146 €	1 148 €	2 683 €	2 933 €	1 341 €
D2	1 289 €	1 394 €	2 967 €	3 232 €	1 469 €
D3	1 421 €	1 421 €	3 161 €	3 428 €	1 637 €
D4	1 451 €	1 483 €	3 322 €	3 633 €	2 098 €
D5	1 510 €	1 571 €	3 476 €	3 888 €	2 690 €
D6	1 609 €	1 652 €	3 692 €	4 165 €	3 199 €
D7	1 745 €	1 836 €	3 859 €	4 442 €	3 550 €
D8	2 105 €	2 162 €	4 093 €	4 852 €	3 982 €
D9	2 509 €	2 562 €	4 588 €	5 252 €	4 635 €
Rapport interdecile (D9/D1)	2,2	2,2	1,7	1,8	3,5

XXIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile

	Contractuels		Fonctionnaires		Total
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 271 €	1 268 €	1 499 €	1 525 €	1 316 €
D2	1 302 €	1 300 €	1 546 €	1 623 €	1 472 €
D3	1 358 €	1 413 €	1 597 €	1 711 €	1 555 €
D4	1 459 €	1 590 €	1 666 €	1 801 €	1 624 €
D5	1 604 €	1 639 €	1 741 €	1 978 €	1 722 €
D6	1 679 €	1 796 €	1 853 €	2 197 €	1 840 €
D7	1 767 €	1 891 €	1 999 €	2 338 €	2 019 €
D8	2 019 €	2 146 €	2 339 €	2 796 €	2 289 €
D9	2 333 €	2 476 €	2 871 €	3 320 €	2 775 €
Rapport interdecile (D9/D1)	1,8	2,0	1,9	2,2	2,1

XXIV. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées par type de population

	Nombre de versements	Nombre de bénéficiaires	dont femmes	Montant total	Montant moyen par versement	Montant moyen par bénéficiaire global	Montant moyen par bénéficiaire Hommes	Montant moyen par bénéficiaire Femmes	Montant moyen par bénéficiaire Ecart H/F	
BIATSS	Autres primes / indemnités	8 502	2 254	1 516	1 405 K€	165 €	623 €	788 €	553 €	-216 €
	IFSE	20 129	1 776	1 214	7 733 K€	384 €	4 354 €	5 293 €	3 920 €	-1 374 €
	Transfert Primes Points	20 253	1 772	1 210	-425 K€	-21 €	-240 €	-257 €	-232 €	+25 €
	48 884	2 697	1 830	8 713 K€	178 €	3 231 €	3 919 €	2 905 €	-1 014 €	
ENSEIGNANTS	Autres primes / indemnités	1 033	360	140	945 K€	915 €	2 626 €	3 092 €	1 895 €	-1 197 €
	Prime de Charge Administrative	256	253	82	842 K€	3 289 €	3 328 €	3 431 €	3 112 €	-319 €
	Prime de recherche et d'enseignement supérieur	3 378	1 711	672	2 850 K€	844 €	1 666 €	1 668 €	1 662 €	-6 €
	Prime de responsabilités pédagogiques	490	476	197	605 K€	1 235 €	1 271 €	1 283 €	1 283 €	+20 €
	4 466	402	106	2 028 K€	454 €	5 044 €	5 049 €	5 028 €	-21 €	
Communes	Transfert Primes Points	19 375	1 638	631	-620 K€	-32 €	-378 €	-380 €	-375 €	+5 €
		28 998	1 901	745	6 650 K€	229 €	3 498 €	3 861 €	2 935 €	-926 €
	Indemnité compensatrice CSG	46 532	4 141	2 238	1 438 K€	31 €	347 €	393 €	308 €	-85 €
	8 308	1 094	691	198 K€	24 €	181 €	195 €	174 €	-21 €	
	491	491	236	49 K€	100 €	100 €	100 €	100 €	+0 €	
	20 602	1 865	1 032	1 661 K€	81 €	891 €	1 093 €	727 €	-365 €	
	75 933	4 956	2 758	3 347 K€	44 €	675 €	802 €	574 €	-228 €	
	153 815	5 512	3 046	16 710 K€	122 €	3 394 €	3 903 €	2 983 €	-920 €	

Annexes Partie 3

XXV. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2020-2021)

Ce tableau concerne uniquement la modulation Volet 1

Structure	Nombre de recrutements		Nombre de renoncations *	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Collège DSPEG	0	2	0	1
Collège SANTE	0	1	0	1
Collège SH	3	1	1	0
Collège ST	2	1	0	0
INSPE	3	1	1	0
IUT Bordeaux	-	-	-	-
ISW	-	-	-	-
	8	6	2	2
	14		4	

* les enseignants ont choisi de ne pas bénéficier du dispositif de modulation

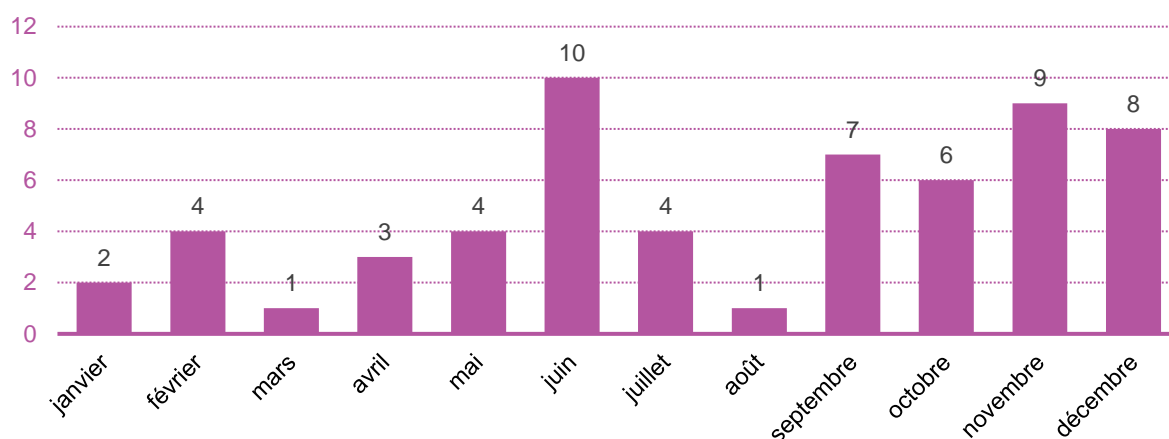
XXVI. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les enseignants

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêt			Rappel 2020	
	Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total	Nb de dos.	Nb jours d'ar.
Acc. voie publique	6	3	9	144	8	152	11	101
Agression	-	-	-	-	-	-	-	-
Chute de personne	3	0	3	101	0	101	6	98
Chute d'objet	-	-	-	-	-	-	-	-
Contact	1	1	2	14	0	14	1	0
Exposition, Rayon.	-	-	-	-	-	-	1	0
Glissade	-	-	-	-	-	-	2	11
Heurt	-	-	-	-	-	-	2	3
Manutention	-	-	-	-	-	-	1	0
Projection	1	1	2	0	0	0	2	0
Autres	-	1	1	-	0	0	5	6
	11	6	17	259	8	267	31	219

XXVII. Partie 3 - 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts			Rappel 2020	
	Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total	Nb de dos.	Nb jours d'ar.
Acc. voie publique	13	5	18	441	46	487	29	291
Agression	1	0	1	365	0	365	1	266
Chute de personne	10	5	15	200	119	319	30	571
Chute d'objet	2	0	2	33	0	33	1	90
Contact	2	1	3	15	0	15	3	9
Exposition, Rayon.	1	0	1	7	0	7	1	0
Glissade	2	0	2	246	0	246	4	297
Heurt	1	0	1	0	0	0	1	0
Manutention	5	4	9	57	3	60	16	350
Projection	0	2	2	0	0	0	0	0
Autres	5	3	8	364	192	556	13	411
	42	20	62	1 728	360	2 088	99	2 285

XXVIII. Partie 3 - 2.2 Nombre de saisines par mois



XXIX. Partie 3 - 2.4 Composition du Service de Santé au Travail

Statut	ETP	
	Titulaire	Contractuel
Médecin coordonnateur	0,1	0
Médecin de prévention	0,2	1
Médecin collaborateur	0	1
Infirmière en santé au travail	1	0
Psychologue	0	1
Préventrice	0	1
Ingénieur	0	0,2
Assistante médico-administrative	1	1
Total	2,3	5,2

XXX. Partie 3 - 2.4 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite médicale et non médicale

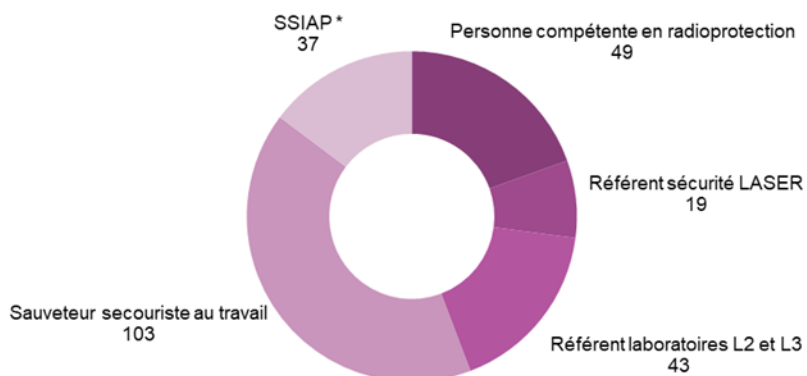
Orientation médicales	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2020
Cardiologie	0	0	0	7
Consultation de Pathologie Professionnelle	1	0	1	3
Médecin généraliste	78	35	113	62
Médecins Spécialistes	48	19	67	13
Ophtalmologie	0	0	0	11
Oto-rhino-laryngologie	0	1	1	2
Pneumologie	0	1	1	3
Psychiatrie	0	0	0	1
Rhumatologie	0	0	0	1
Service des Urgences	2	0	2	0
Total	129	56	185	103

Orientation non médicales	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2020
Assistante Sociale	4	4	8	13
Autre orientation non médicale	1	0	1	2
Conseiller mobilité et carrière	4	1	5	2
Infirmière ST	2	0	2	0
MDPH	3	0	3	2
Médiateur	0	1	1	2
Préventeur	18	4	22	20
Psychologue du travail	68	18	86	59
Référent handicap	1	1	2	12
RHDS (DGSA ou collaborateurs directs)	1	2	3	10
Suivi psychothérapeutique	24	6	30	9
	126	37	163	131

XXXI. Partie 3 - 2.4 Détails des orientations réalisées au cours d'un entretien infirmier

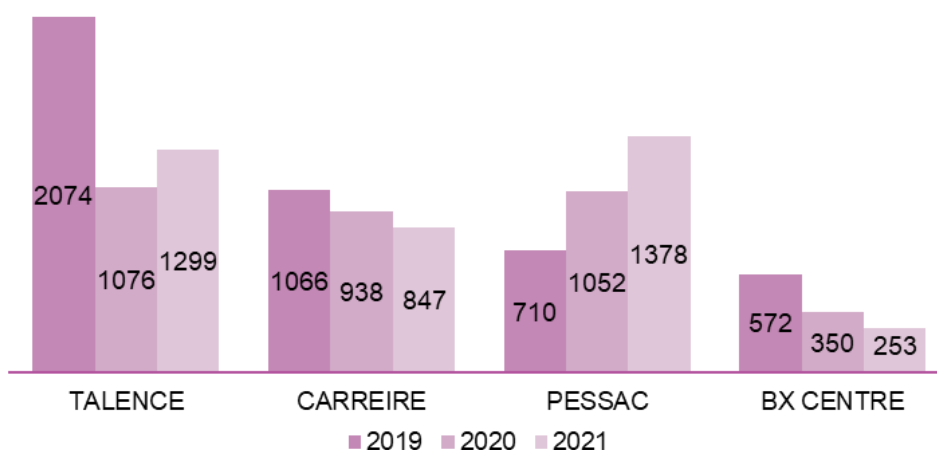
	Orientations	Femmes	Hommes	Total
Orientations médicales	Médecin du travail	65	35	100
	Médecin généraliste	48	43	91
	Médecins Spécialistes		3	3
	Ophthalmologie	5	8	13
		118	89	207
Orientations non médicales	Infirmière ST	25	12	37
	MDPH	0	1	1
	Préventeur	4	1	5
	Psychologue du travail	8	8	16
	Référent handicap	0	1	1
		37	23	60
		155	112	267

XXXII. Partie 3 – 2.5 Autres acteurs dans le domaine de la prévention

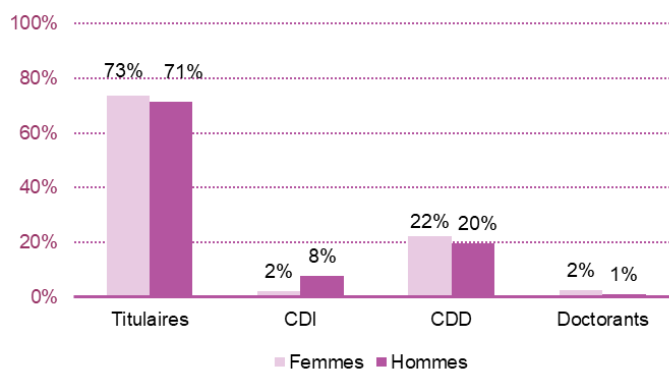


* service de sécurité incendie et d'assistance à personnes

XXXIII. Partie 3 – 2.5 Evolution des interventions 2019 à 2021 par site



XXXIV. Partie 3 – 2.7 Répartition des personnes reçues par genre et par statut en 2021



XXXV. Partie 3 – 2.7 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration

- > CROUS
- > CNRS
- > Hôpital Charles Perrens
- > Hôpital de Dax
- > INRIA
- > Rectorat de Bordeaux
- > Compact Group France pour les personnels de l'Ingénierie maintenance systèmes aéronautiques et transports (IMA)

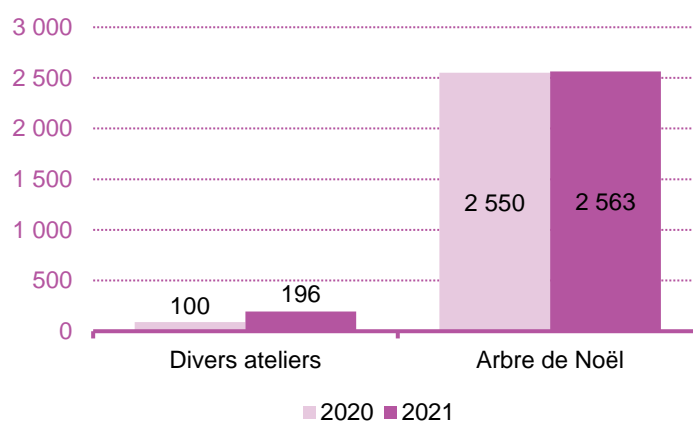
XXXVI. Partie 3 - 2.8 Participation des personnels et des familles aux activités proposées

149 enfants et 47 parents ont participé aux différentes animations proposées au cours d'une dizaine de séances à distance, réparties à la Toussaint et à Noël.

		Nb de participants	Rappel 2020
Enfants	Magie, cirque, théâtre, sciences	0	29
	Ateliers et animations virtuels	149	-
Ateliers	Ateliers et animations virtuels	47	-
	Chorale	0	30
Adultes	Peinture	0	18
	Sophrologie	0	13
	Salsa	0	10
		196	100

XXXVII. Partie 3 - 2.8 Participants aux activités socioculturelles et à l'arbre de Noël

2 563 enfants ont profité de l'attribution de chèques cadeaux dématérialisés.



XXXVIII. Partie 3 - 2.8 Liste des programmations des Moissons d'Avril

> Programmation :

- 5 concerts enregistrés à l'Agora live
- Danse : 2 spectacles enregistrés à l'agora live
- Arts visuels : 5 expositions
- Théâtre : 1 création
- Audiovisuel : 1 documentaire
- Art numérique : 1 projet

1 soirée d'inauguration : 1 performance + lancement de Curieuse Visite

> Lancement du jeu vidéo

Regroupant 1 143 joueurs (+ 300 joueurs entre la fin du festival et aujourd'hui).

Restitution des ateliers de pratiques artistiques et culturelles :

- Dessin/BD : 2 expositions + fan'zine
- Danse : chorégraphie + marathon de danse
- Théâtre : 5 créations théâtralisées
- Valorisation inter U : 3 créations des années précédentes+ 2 teasers réalisés par les Cie d'impro dont les ateliers ont été interrompus

XXXIX. Partie 3 - 2.8 Détails de la diffusion et médiation des savoirs et de la culture scientifique et technique

> Les Rencards du savoir ¹:

Programmation annuelle grand public de culture scientifique constituée de cafés-débats et de cinés-débats en lien avec des sujets d'actualité, les Rencards du savoir permettent à la recherche bordelaise de sortir des laboratoires et d'instaurer un dialogue sciences société. Ils permettent au public (dont le personnel UB) de rencontrer des chercheurs, d'échanger avec eux et de comprendre le monde qui nous entoure.

A la croisée des regards entre les différentes disciplines : sciences de l'Homme et de la santé, sciences et technologies et sciences humaines et sociales, ils questionnent les sciences et leurs rapports à la société.

Cette programmation a pour objectif de diffuser les savoirs et de partager les connaissances avec les citoyens.

Organisés dans une dizaine de lieux culturels partenaires de Bordeaux métropole afin de rendre accessible les connaissances et les avancées scientifiques et aussi enregistrés et mis en ligne pour prolonger les possibilités d'écoute :

- Cap sciences,
- Maison écocitoyenne,
- Halle des Douves,
- Librairie Georges,
- Muséum de Bordeaux,
- UGC Talence,
- Auditorium de la Bibliothèque Mériadeck,
- Musée d'Aquitaine

¹ Programme saison 2020-2021 (2ème semestre) & Programme saison 2021-2022 (1er trimestre)



XL. Partie 3 - 2.8 Liste des rendez-vous des savoirs et de la culture scientifique et technique et retombées des actions

	Lien Podcast
Société et santé, dialogue de sourds ?	Covid-19 : du doute à la défiance (podcast)
Aux vents mauvais, les éco-réfugiés	Quand le climat dépossède l'humain de son foyer (podcast)
Perturbateurs endocriniens, des mélanges qui dérangent	Perturbateurs endocriniens, n'en veux-tu pas, en voilà ! (podcast)
Disparition des espèces : dépôt de bilan ?	Sans mot dire, le vivant va, et s'en va (podcast)
Le sommeil, un mécanisme à toute épreuve ?	Bien dormir : préoccupation d'hier, défi d'aujourd'hui (podcast)
Vivre vieux ou bien vieillir, peut-on choisir ?	Vieillesse et société : une complicité à (re)trouver ? (podcast)
Ville et nature, un équilibre à repenser	Écrin de verdure, où te loges-tu ? (podcast)
Des genres à conjuguer à tous les temps	Au-delà des normes culturelles, des genres pluriels (podcast)
Homo sapiens : (r)évolution cognitive ?	
[ciné-débat] Mars à portée de main ?	
Esprit critique es-tu encore là ?	
Sciences participatives : tous apprentis chercheurs ?	

Liste de retombées des actions :

- > Transfert de savoirs
- > Enrichir sa perception du monde
- > Formation en continue
- > Décloisonnement

XLI. Partie 3 - 2.8 Les programmes d'exposition et retombées des actions

Gratuits, et pour certains, suspendus pour raison de crise sanitaire, ont été proposés à l'ensemble de la communauté universitaire, de leur famille et de leurs réseaux qui ont pu apprécier en présentiel ou par voie dématérialisée un peu plus de 80 œuvres artistiques.

Retombées des actions :

- > Transfert de savoirs ;
- > enrichir sa perception du monde ;
- > formation en continue ;
- > décloisonnement.

Liste des expositions

- > L'accompagnement d'initiatives étudiantes
 - Exposition *Transperçant*, par l'association Mouvement Etudiant Féministe Universel (M.E.U.F.) à l'occasion du Festival des Engagés, du 15 au 19 novembre 2021 ;
 - Exposition bilingue *A la découverte des incas, le fabuleux empire du soleil* par un étudiant péruvien en Licence de Droit du 23 novembre 2021 au 15 décembre 2021 ;
 - ⇒ Médiation avec 8 membres du personnel de l'UB à l'occasion des Festivernales.

- Exposition *The object of my culture*, créée par les étudiants et enseignants de l'Espace Langues et du Parcours International en Sciences de l'Homme, du 2 au 10 décembre en accès libre sur le Campus Bordeaux Victoire, Atrium
 - ⇒ Médiation multiculturelle le 3 décembre 15h30

Les retombées des actions de l'accompagnement d'initiatives étudiants

- > Méthodologie de projet
- > Traitement artistique d'un sujet de société
- > Définition de l'intention artistique de l'exposition
- > Sélection des œuvres présentation et valorisation
- > Montage
- > Scénographie
- > Communication
- > Médiation

XLII. Partie 3 - 2.8 Détails des expositions

Le dispositif Mûrs pour l'Art en partenariat avec l'Artothèque de Pessac, la Direction de la documentation et le service culture

5 cycles d'exposition de 14 œuvres ont été organisés en partenariat avec les bibliothèques et Les arts au murs-Artothèque

Nouveautés 2021 : Des visites d'ateliers d'artistes organisées en complément d'une médiation numérique

- > Deux expositions / temps forts réservés au personnel
 - Le 14 octobre 2021 : Workshop ECOOr à l'IAE Bastide, exposition Sciences en bulles, mapping vidéo et playlist musicale sur le thème de la Valorisation de la recherche :
 - 14 personnes du laboratoire ECOOr présentes.
 - Le 21 septembre 2021 : Inauguration de l'espace Réussite par le collège DSPEG sur le campus de Pessac accompagnée d'une exposition et d'une médiation de l'artiste Michäel Merino
 - 20 personnes du collège DSPEG présentes.

XLIII. Partie 3 - 2.8 Les programmes de sensibilisation, prix et programmation

Programme de sensibilisation à la littérature contemporaine :

- Prix des lecteurs de l'*Escalé du Livre* en partenariat avec la Direction de la Documentation À l'égalité, la diversité et la citoyenneté
- Programmation du spectacle DRAG, sur une mise en scène de Jérôme Batteux de la Compagnie des Petites secousses dans le cadre du festival l'égalité, la diversité et la citoyenneté de la ville de Bordeaux.

XLIV. Partie 3 - 2.8 Carnet de voyage des enseignants

- > au carnet de voyage intermédiaire
 - Journée d'étude autour de cette pratique artistique, également outil d'enseignement et médium pour la recherche

XLV. Partie 3 - 2.8 Liste des événements de l'association étudiante Art'hoc

- > L'association étudiante Art'hoc :
 - Intervention artistique par Paul Peinture pour le deuxième volet artistique autour des piliers de l'amphi Aula Magna, durant Fête la Rentrée ;

- Enregistrement d'un colloque autour de la thématique « Street art et institutionnalisation », sur le campus de Pessac.

XLVI. Partie 3 - 2.8 Autres manifestations de diffusion

D'autres manifestations de diffusion et de médiation à caractère national et déclinées spécifiquement par l'université vers sa communauté ont permis aux familles et collègues du personnel universitaire de profiter des richesses des programmations nationales.

- > La Fête de la science : ciné-débat Les Rencards du savoir.
- > La Nuit des bibliothèques :
 - spectacle : Les cauchemars d'Artaud, assuré par Scènes futures
 - quizz musical, atelier créatif avec l'Artothèque de Pessac - les Arts au mur

XLVII. Partie 3 - 2.8 Détails des temps forts de la rentrée

- > Temps forts :
 - "Curieuses visites": visites des campus en lien avec le jeu proposé par Doc Géraud, auxquelles ont participé autant de personnels que d'étudiants
 - Médiation : Droit de bouchon : découverte sensorielle et visite de l'exposition de Michaël Mérino
 - Plateau Radio
 - Soirées artistiques sur les campus (scène ouverte, récital de piano, concert, cirque, séance ciné)
 - Street art : pose des plaques de la réalisation de 2020 et intervention artistique par Paul Peinture
 - Scénographie prenant en compte les gestes barrières pour les espaces de pique-nique

XLVIII. Partie 3 - 2.8 Liste de la programmation culturelle

- Concert orchestre symphonique amateur de Talence ;
- Carnet de voyage intermedia (rencontre – atelier de pratique ouvert au personnel - exposition) ;
- Coin lecture (livres, fauteuil et mapping) pour découvrir et emprunter les livres du prix des lecteurs à Bordeaux - Victoire
- Concert OUB à l'Agora ;
- Escape Game Le Croque-Mitaine tiré d'une nouvelle de Stephen King dans la crypte ;
- Atelier Furoshiki, art du paquet cadeau en tissu ;
- Visite de l'expo de Miguel Palma Barcena ;
- Sélection des œuvres à l'Artothèque ;
- Performance avec le collectif Comment c'est maintenant dans à la B.U S.T. de Talence

Les retombées :

- Se retrouver après plus d'un an passé en distanciel et maintenir le lien pour les personnes en télétravail et le sentiment d'appartenance ;
- Proposer une offre culturelle et de loisirs participative ;
- Adapter la stratégie de communication pour une édition hybride : calendrier de l'avent sur instagram ;
- Ancrer ce temps fort de la vie de campus notamment grâce à une identité visuelle forte et une programmation diversifiée et de qualité qui s'adresse à tous publics de l'UB, étudiants comme personnels

XLIX. Partie 3 - 3.1 Répartition des stagiaires par employeur

Etablissement employeur	Nb de stagiaires ayant suivi une formation	%
Université de Bordeaux	3 222	87,6%
CNRS	93	2,5%
INSERM	81	2,2%
Autres EPST	15	0,4%
Autres universités	5	0,1%
Autres	264	7,2%
	3 680	100%

L. Partie 3 - 3.4 Nombre de formations assurées

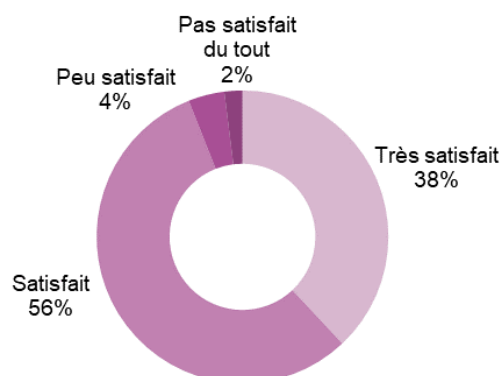
	Nb de formations assurées
Prestataires (organismes)	25
UB	11
Hors UB et enseignants UB	5
Hors UB	6
Enseignants UB et hors UB	1
Enseignant UB	17
Service UB	10

LI. Partie 3 - 3.4 Participation par école doctorale

Un doctorant peut participer à plusieurs formations. Les chiffres ci-dessous comptabilisent les doctorants distincts.

	Effectif ED	Nombre d'inscrits en formation	Nombre de participants
Sciences chimiques	300	106	85
Sciences de la vie et de la santé	395	140	105
Sociétés politique, santé publique	382	107	61
Sciences et environnements	94	16	11
Droit	331	134	65
Sciences physiques et de l'ingénieur	368	134	96
Entreprise, économie, société	113	48	24

LII. Partie 3 – 3.4 Évaluation des formations des doctorants

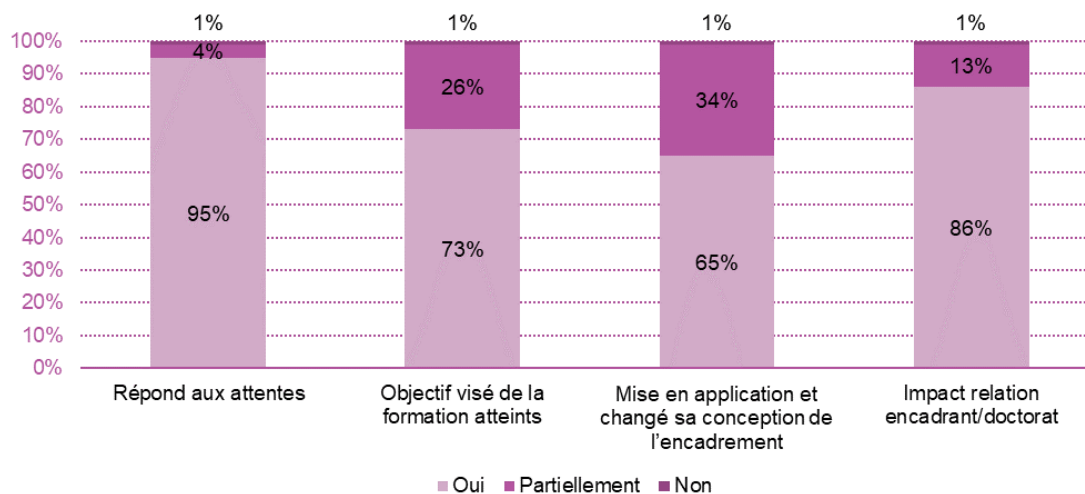


Pour une majorité de doctorants, les objectifs des formations sont remplis. Le retour en présentiel est plébiscité.

83% des participants identifient le développement ou l'acquisition de compétences à l'issue de la formation, également le besoin de développer d'autres compétences complémentaires ou non.

Les formateurs font remonter des doctorants motivés, intéressés, volontaires, ayant conscience du pourquoi se former et de la plus-value. Ils expriment cependant la difficulté de faire participer les doctorants à distance, mais en majorité il y a une bonne adhésion et adaptation.

LIII. Partie 3 - 3.4 Evaluation de la formation



université de Bordeaux
351 cours de la Libération
33405 Talence Cedex

En savoir +

www.u-bordeaux.fr



[@univbordeaux](https://twitter.com/univbordeaux)



[univbordeaux](https://www.facebook.com/univbordeaux)



[universitedebordeaux](https://www.instagram.com/universitedebordeaux)



[universite-de-bordeaux](https://www.linkedin.com/company/universite-de-bordeaux)

université
de **BORDEAUX**